



# Entrepreneurial Spirit WebQuest Expert



## Element 3: Challenge-based Learning Activity

<b>Skill Addressed:</b>	Entrepreneurial Spirit
<b>Level of Challenge:</b>	Expert
<b>Title of Activity:</b>	Risk Mitigation Plan

### Introduction to the Skill

Having a sense of initiative is a valuable skill for any employee to possess. Initiative is the ability to work independently without having to ask for help. Initiative demonstrates to your employer that you can are fit to handle more responsibility if needed.

Being able to recognise that risks are a part of every job is a crucial skill that all employees require. Especially, if you can both recognise and capable of avoiding or minimising it.

Possessing both skills together show your employer that you are able to handle the difficult aspects of your job.

### The Challenge

You have been an employee at a small packaging company for over five years. The company deals with packaging products and is very profitable and well-established in its line of work. You have just heard that another packaging company is moving to the area. This other company is much larger than yours, and according to your research, their packaging costs are much lower than your company's and are promoters of sustainability using sustainable materials for their packaging. No one else has seemed to notice this as a potential risk to the company. What will you do?

To complete this challenge, in pairs, you are asked to imagine that you are the employee of this packaging company that is attempting to help the company from the potential risk this larger company might cause. You are asked to use your initiative and create a risk mitigation plan for the company to propose to your boss.

### Structure

To help you, please follow these tips/pieces of advice to solve the challenge posed:

- Firstly, you need to identify the risk. Examine the possible risks that these events present.
- The next step is to conduct a risk assessment. What potential impact and how likely are these risks to take place.
- Once you have completed your risk assessment, place your potential risks in order of urgency.
- It is important to track your risks to see if their treat improves or worsens.



- Once you have completed your mitigation plan, how would you implement and monitor it?
- Remember to update your plan if your risk priorities change.
- How do you plan to propose this to your boss?

**Additional Resources:**

[Prepare a risk management plan](#)

[Mitigation Plan: What Is It & How To Create One?](#)

[How to Successfully Sell Your Initiatives to Your Boss](#)

**Demonstration and Evaluation**

After completing this challenge, you should be able to exhibit a sense of initiative and analyse risks and propose risk mitigation strategies by practicing devising a risk mitigation plan for your company in the challenge.

**Self-reflection:**

- How can you apply what you learned in this challenge to your own life?
- Do you believe that risk mitigation strategies are necessary to use? And, why?
- After competing this challenge, what are some ways you could apply this knowledge to develop your own sense of initiative in work?

Congratulations! You have now completed the challenge. To learn more about this topic, we encourage you to complete the final assessment quiz, and you have finally completed all Entrepreneurial Spirit Infographics. Well done!



# Element 3: Lernaktivität mit Herausforderungen

<b>Angesprochene Fertigkeit:</b>	Unternehmerischer Geist
<b>Niveau der Herausforderung:</b>	Experte
<b>Titel der Aktivität:</b>	Plan zur Risikominderung
<b>Einführung in die Fertigkeit</b>	
<p>Eigeninitiative ist eine wertvolle Fähigkeit, die jeder Arbeitnehmer besitzen sollte. Initiative ist die Fähigkeit, unabhängig zu arbeiten, ohne um Hilfe bitten zu müssen. Initiative zeigt Ihrem Arbeitgeber, dass Sie in der Lage sind, bei Bedarf mehr Verantwortung zu übernehmen.</p> <p>Die Fähigkeit zu erkennen, dass Risiken zu jeder Arbeit gehören, ist eine entscheidende Fähigkeit, die alle Arbeitnehmer benötigen. Vor allem, wenn man sie sowohl erkennen kann als auch in der Lage ist, sie zu vermeiden oder zu minimieren.</p> <p>Beide Fähigkeiten zusammen zeigen Ihrem Arbeitgeber, dass Sie in der Lage sind, die schwierigen Aspekte Ihrer Arbeit zu bewältigen.</p>	
<b>Die Herausforderung</b>	
<p>Sie sind seit über fünf Jahren in einem kleinen Verpackungsunternehmen beschäftigt. Das Unternehmen handelt mit Verpackungsprodukten und ist in seiner Branche sehr profitabel und gut etabliert. Sie haben soeben erfahren, dass sich ein anderes Verpackungsunternehmen in der Gegend ansiedeln wird. Dieses andere Unternehmen ist viel größer als das Ihre, und Ihren Recherchen zufolge sind seine Verpackungskosten viel niedriger als die Ihres Unternehmens und es setzt sich für Nachhaltigkeit ein, indem es nachhaltige Materialien für seine Verpackungen verwendet. Niemand sonst scheint dies als ein potenzielles Risiko für das Unternehmen zu sehen. Was werden Sie tun?</p> <p>Um diese Aufgabe zu bewältigen, sollen Sie sich zu zweit vorstellen, dass Sie ein Angestellter dieses Verpackungsunternehmens sind, der versucht, das Unternehmen vor dem potenziellen Risiko zu bewahren, das dieses größere Unternehmen verursachen könnte. Sie werden gebeten, Ihre Initiative zu nutzen und einen Plan zur Risikominderung für das Unternehmen zu erstellen, den Sie Ihrem Chef vorschlagen.</p>	
<b>Struktur</b>	
Um Ihnen zu helfen, befolgen Sie bitte diese Tipps/Ratschläge, um die gestellte Aufgabe zu lösen:	

- Zunächst einmal müssen Sie das Risiko ermitteln. Untersuchen Sie die möglichen Risiken, die diese Ereignisse darstellen.
- Der nächste Schritt ist die Durchführung einer Risikobewertung. Welche potenziellen Auswirkungen und wie wahrscheinlich ist es, dass diese Risiken eintreten.
- Sobald Sie Ihre Risikobewertung abgeschlossen haben, ordnen Sie die potenziellen Risiken nach ihrer Dringlichkeit.
- Es ist wichtig, Ihre Risiken zu verfolgen, um zu sehen, ob sich ihre Behandlung verbessert oder verschlechtert.
- Wie würden Sie Ihren Risikominderungsplan nach dessen Fertigstellung umsetzen und überwachen?
- Denken Sie daran, Ihren Plan zu aktualisieren, wenn sich Ihre Risikoprioritäten ändern.
- Wie wollen Sie das Ihrem Chef vorschlagen?

**Zusätzliche Ressourcen:**

[Erstellung eines Risikomanagementplans](#)

[Risikominderungsplan: Was ist das und wie erstellt man einen?](#)

[Wie Sie Ihre Initiativen erfolgreich an Ihren Chef verkaufen](#)

**Demonstration und Bewertung**

Nach Abschluss dieser Aufgabe sollten Sie in der Lage sein, Eigeninitiative zu zeigen, Risiken zu analysieren und Strategien zur Risikominderung vorzuschlagen, indem Sie in der Aufgabe üben, einen Plan zur Risikominderung für Ihr Unternehmen zu erstellen.

**Selbstreflexion:**

- Wie können Sie das, was Sie bei dieser Herausforderung gelernt haben, auf Ihr eigenes Leben anwenden?
- Glauben Sie, dass Strategien zur Risikominderung notwendig sind? Und warum?
- Welche Möglichkeiten haben Sie, nachdem Sie diese Herausforderung gemeistert haben, dieses Wissen anzuwenden, um Ihren eigenen Sinn für Initiative bei der Arbeit zu entwickeln?

Herzlichen Glückwunsch! Sie haben die Herausforderung jetzt abgeschlossen. Um mehr über dieses Thema zu erfahren, empfehlen wir Ihnen, das abschließende Bewertungsquiz auszufüllen, und Sie haben schließlich alle Infografiken zum Thema Unternehmergeist vervollständigt. Gut gemacht!

## Στοιχείο 3: Δραστηριότητα μάθησης με βάση την πρόκληση

<b>Δεξιότητα που απευθύνεται:</b>	Επιχειρηματικό πνεύμα
<b>Επίπεδο πρόκλησης:</b>	Εμπειρογνώμονας
<b>Τίτλος Δραστηριότητας:</b>	Σχέδιο μετριασμού κινδύνων
<b>Εισαγωγή στη δεξιότητα</b>	
<p>Η πρωτοβουλία είναι μια πολύτιμη δεξιότητα για κάθε εργαζόμενο. Πρωτοβουλία είναι η ικανότητα να εργάζεται κανείς ανεξάρτητα χωρίς να χρειάζεται να ζητήσει βοήθεια. Η πρωτοβουλία αποδεικνύει στον εργοδότη σας ότι μπορείτε να αναλάβετε περισσότερες ευθύνες αν χρειαστεί.</p> <p>Η ικανότητα να αναγνωρίζει κανείς ότι οι κίνδυνοι αποτελούν μέρος κάθε εργασίας είναι μια ζωτικής σημασίας δεξιότητα που απαιτείται από όλους τους εργαζόμενους. Ειδικά, αν μπορείτε και να αναγνωρίσετε και να είστε σε θέση να τους αποφύγετε ή να τους ελαχιστοποιήσετε.</p> <p>Η κατοχή και των δύο δεξιοτήτων μαζί δείχνει στον εργοδότη σας ότι είστε σε θέση να χειριστείτε τις δύσκολες πτυχές της εργασίας σας.</p>	
<b>Η πρόκληση</b>	
<p>Εργάζεστε σε μια μικρή εταιρεία συσκευασίας για πάνω από πέντε χρόνια. Η εταιρεία ασχολείται με προϊόντα συσκευασίας και είναι πολύ κερδοφόρα και καθιερωμένη στον κλάδο της. Μόλις ακούσατε ότι μια άλλη εταιρεία συσκευασίας μετακομίζει στην περιοχή. Αυτή η άλλη εταιρεία είναι πολύ μεγαλύτερη από τη δική σας και, σύμφωνα με την έρευνά σας, το κόστος συσκευασίας της είναι πολύ χαμηλότερο από εκείνο της εταιρείας σας και είναι υπέρμαχοι της αειφορίας χρησιμοποιώντας βιώσιμα υλικά για τη συσκευασία τους. Κανείς άλλος δεν φάνηκε να το έχει παρατηρήσει αυτό ως πιθανό κίνδυνο για την εταιρεία. Τι θα κάνετε;</p> <p>Για να ολοκληρώσετε αυτή την πρόκληση, σε ζευγάρια, σας ζητείται να φανταστείτε ότι είστε ο υπάλληλος αυτής της εταιρείας συσκευασίας που προσπαθεί να βοηθήσει την εταιρεία από τον πιθανό κίνδυνο που μπορεί να προκαλέσει αυτή η μεγαλύτερη εταιρεία. Σας ζητείται να χρησιμοποιήσετε την πρωτοβουλία σας και να δημιουργήσετε ένα σχέδιο μείωσης του κινδύνου για την εταιρεία, το οποίο θα προτείνετε στο αφεντικό σας.</p>	
<b>Δομή</b>	

Για να σας βοηθήσουμε, ακολουθήστε τις παρακάτω συμβουλές για να λύσετε την πρόκληση που τίθεται:

- Πρώτον, πρέπει να προσδιορίσετε τον κίνδυνο. Εξετάστε τους πιθανούς κινδύνους που παρουσιάζουν αυτά τα γεγονότα.
- Το επόμενο βήμα είναι η διενέργεια εκτίμησης κινδύνου. Ποιες είναι οι πιθανές επιπτώσεις και πόσο πιθανό είναι να λάβουν χώρα αυτοί οι κίνδυνοι.
- Αφού ολοκληρώσετε την αξιολόγηση κινδύνων, τοποθετήστε τους πιθανούς κινδύνους σας σε σειρά επείγοντος.
- Είναι σημαντικό να παρακολουθείτε τους κινδύνους σας για να δείτε αν η αντιμετώπιση τους βελτιώνει ή τους επιδεινώνει.
- Μόλις ολοκληρώσετε το σχέδιο μετριασμού, πώς θα το εφαρμόσετε και θα το παρακολουθείτε;
- Θυμηθείτε να επικαιροποιείτε το σχέδιό σας εάν αλλάξουν οι προτεραιότητες κινδύνου.
- Πώς σκοπεύετε να το προτείνετε αυτό στο αφεντικό σας;

#### **Πρόσθετοι πόροι:**

[Προετοιμασία σχεδίου διαχείρισης κινδύνων](#)

[Σχέδιο μετριασμού: Τι είναι & πώς να δημιουργήσετε ένα;](#)

[Πώς να πουλήσετε με επιτυχία τις πρωτοβουλίες σας στο αφεντικό σας](#)

#### **Επίδειξη και αξιολόγηση**

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της πρόκλησης, θα πρέπει να είστε σε θέση να επιδεικνύετε αίσθημα πρωτοβουλίας και να αναλύετε τους κινδύνους και να προτείνετε στρατηγικές μετριασμού των κινδύνων, εξασκώντας την κατάρτιση ενός σχεδίου μετριασμού των κινδύνων για την εταιρεία σας στην πρόκληση.

#### **Αυτοαναστοχασμός:**

- Πώς μπορείτε να εφαρμόσετε αυτά που μάθατε σε αυτή την πρόκληση στη δική σας ζωή;
- Πιστεύετε ότι οι στρατηγικές μετριασμού του κινδύνου είναι απαραίτητο να χρησιμοποιηθούν; Και γιατί;
- Αφού διαγωνιστείτε σε αυτή την πρόκληση, ποιοι είναι κάποιοι τρόποι με τους οποίους θα μπορούσατε να εφαρμόσετε αυτές τις γνώσεις για να αναπτύξετε τη δική σας αίσθηση πρωτοβουλίας στην εργασία;

Συγχαρητήρια! Έχετε ολοκληρώσει την πρόκληση. Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτό το θέμα, σας ενθαρρύνουμε να συμπληρώσετε το τελικό κουίζ αξιολόγησης, και έχετε τελικά ολοκληρώσει όλα τα Infographics επιχειρηματικού πνεύματος. Μπράβο!

### 3. elements: Uz izaicinājumiem balstīta mācību aktivitāte

<b>Prasme:</b>	Uzņēmējdarbības gars
<b>Izaicinājuma līmenis:</b>	Eksperta
<b>Darbības nosaukums:</b>	Riska mazināšanas plāns
<b>Ievads prasmē</b>	
<p>Iniciatīvas izjūta ir vērtīga prasme jebkurai darbiniekam. Iniciatīva ir spēja strādāt patstāvīgi, nelūdzot palīdzību. Iniciatīva parāda jūsu darba devējam, ka jūs varat būt piemērots, lai vajadzības gadījumā uzņemtos lielāku atbildību.</p> <p>Spēja apzināties, ka riski ir katra darba sastāvdaļa, ir būtiska prasme, kas nepieciešama visiem darbiniekiem. It īpaši, ja jūs varat gan atpazīt, gan spēt no tā izvairīties vai samazināt to.</p> <p>Abu prasmju apvienošana parāda jūsu darba devējam, ka jūs spējat tikt galā ar sarežģītiem sava darba aspektiem.</p>	
<b>Izaicinājums</b>	
<p>Jūs esat bijis darbinieks mazā iepakojuma uzņēmumā vairāk nekā piecus gadus. Uzņēmums nodarbojas ar produktu iepakojumu un ir ļoti ienesīgs un labi izveidots savā darbības jomā. Jūs tikko dzirdējāt, ka uz šo teritoriju pārceļas cits iepakojuma uzņēmums. Šis cits uzņēmums ir daudz lielāks nekā jūsu, un, saskaņā ar jūsu pētījumu, viņu iepakojuma izmaksas ir daudz zemākas nekā jūsu uzņēmumam un šis uzņēmums veicina ilgtspējību, iepakojumam izmantojot ilgtspējīgus materiālus. Šķiet, ka neviens cits to nav pamanījis, kā potenciālu risku uzņēmumam. Ko jūs darīsiet?</p> <p>Lai izpildītu šo izaicinājumu, pāros jums tiek lūgts iedomāties, ka esat šī iepakojuma uzņēmuma darbinieks, kurš cenšas palīdzēt uzņēmumam pasargāties no potenciālā riska, ko šis lielākais uzņēmums varētu radīt. Jums tiek lūgts izmantot savu iniciatīvu un izveidot riska mazināšanas plānu, ko uzņēmums varētu piedāvāt savam priekšniekam.</p>	
<b>Struktūra</b>	
<p>Lai jums palīdzētu, lūdzu, ievērojiet šos padomus, lai atrisinātu radušos izaicinājumu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pirmkārt, jums ir jāidentificē risks. Izpētiet iespējamus riskus, ko rada šie notikumi.</li> <li>• Nākamais solis ir veikt riska novērtējumu. Kāda ir šo risku iespējamā ietekme un cik liela ir iespējamība.</li> </ul>	





- Kad esat pabeidzis riska novērtējumu, sakārtojiet iespējamos riskus steidzamības secībā.
- Ir svarīgi izsekot saviem riskiem, lai redzētu, vai to iespējamais apdraudējums samazinās vai palielinās.
- Kad esat pabeidzis savu seku mazināšanas plānu, izdomājiet, kā jūs to īstenotu un uzraudzītu?
- Atcerieties atjaunināt savu plānu, ja mainās jūsu riska prioritātes.
- Kā jūs plānojat to ierosināt savam priekšniekam?

**Papildu resursi:**

[Sagatavojiet riska pārvaldības plānu](#)

[Seku mazināšanas plāns: kas tas ir & Kā to izveidot?](#)

[Kā veiksmīgi pārdot savas iniciatīvas savam priekšniekam](#)

**Demonstrējumi un novērtēšana**

Pēc šī izaicinājuma pabeigšanas jums vajadzētu spēt izrādīt iniciatīvu un analizēt riskus, un ierosināt riska mazināšanas stratēģijas, praktizējot riska mazināšanas plāna izstrādi savam uzņēmumam izaicinājuma gadījumā.

**Pašrefleksija:**

- Kā jūs varat pielietot šajā izaicinājumā apgūto savā dzīvē?
- Vai jūs uzskatāt, ka, ir nepieciešamas izmantot riska mazināšanas stratēģijas? Kāpēc?
- Pēc tam, kad esat mēģinājis tikt gala ar izaicinājumu, kā jūs domājat, kādos veidos jūs varētu pielietot šīs zināšanas, lai attīstītu savu iniciatīvas izjūtu darbā?

Apsveicu! Tagad jūs esat izpildījis izaicinājumu. Lai uzzinātu vairāk par šo tēmu, mēs iesakām aizpildīt galīgā novērtējuma testu, un jūs beidzot esat pabeidzis visas uzņēmējdarbības gara attīstīšanas infografikas. Labi paveikts!



## Element 3: Aktywność edukacyjna oparta na wyzwaniach

<b>Umiejętności:</b>	Duch przedsiębiorczości
<b>Poziom wyzwania:</b>	Ekspert
<b>Nazwa działania:</b>	Plan ograniczania ryzyka
<b>Wprowadzenie do umiejętności</b>	
<p>Inicjatywa jest cenną umiejętnością dla każdego pracownika. Inicjatywa to zdolność do samodzielnej pracy bez konieczności proszenia o pomoc. Inicjatywa pokazuje pracodawcy, że jesteś w stanie poradzić sobie z większą odpowiedzialnością, jeśli zajdzie taka potrzeba.</p> <p>Zdolność do rozpoznania, że ryzyko jest częścią każdej pracy, jest kluczową umiejętnością, której potrzebują wszyscy pracownicy. Zwłaszcza, jeśli potrafisz je rozpoznać i jesteś w stanie go uniknąć lub zminimalizować.</p> <p>Posiadanie obu umiejętności razem pokazuje pracodawcy, że jesteś w stanie poradzić sobie z trudnymi aspektami swojej pracy.</p>	
<b>Wyzwanie</b>	
<p>Od ponad pięciu lat jesteś pracownikiem małej firmy produkującej opakowania. Firma zajmuje się produktami opakowaniowymi i jest bardzo dochodowa i ugruntowana w swojej branży. Właśnie dowiedziałeś się, że inna firma zajmująca się pakowaniem przenosi się do tego obszaru. Ta inna firma jest znacznie większa od twojej, a według twoich badań jej koszty pakowania są znacznie niższe niż koszty twojej firmy i promuje zrównoważony rozwój, wykorzystując zrównoważone materiały do swoich opakowań. Wydaje się, że nikt inny nie zauważył tego jako potencjalnego ryzyka dla firmy. Co zrobisz?</p> <p>Aby ukończyć to zadanie, należy w parach wyobrazić sobie, że jest się pracownikiem tej firmy zajmującej się pakowaniem, który próbuje pomóc firmie przed potencjalnym ryzykiem, jakie może spowodować ta większa firma. Zostaniecie poproszeni o wykorzystanie swojej inicjatywy i stworzenie planu ograniczania ryzyka dla firmy, aby zaproponować go swojemu szefowi.</p>	
<b>Struktura</b>	
<p>Aby pomóc, postępuj zgodnie z poniższymi wskazówkami/poradami, aby rozwiązać postawione wyzwanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Po pierwsze, należy zidentyfikować ryzyko. Zbadaj możliwe zagrożenia, jakie niosą ze sobą te zdarzenia.</li> </ul>	



- Następnym krokiem jest przeprowadzenie oceny ryzyka. Jaki jest potencjalny wpływ i prawdopodobieństwo wystąpienia tych zagrożeń.
- Po zakończeniu oceny ryzyka należy uszeregować potencjalne zagrożenia według stopnia pilności.
- Ważne jest, aby śledzić ryzyko, aby sprawdzić, czy jego leczenie poprawia się lub pogarsza.
- Jak wdrożyć i monitorować plan łagodzenia skutków po jego ukończeniu?
- Pamiętaj, aby zaktualizować swój plan, jeśli zmieniają się priorytety ryzyka.
- Jak zamierzasz zaproponować to swojemu szefowi?

**Dodatkowe zasoby:**

[Przygotowanie planu zarządzania ryzykiem](#)

[Plan łagodzenia skutków: Co to jest i jak go stworzyć?](#)

[Jak skutecznie sprzedać swoje inicjatywy szefowi?](#)

**Demonstracja i ocena**

Po ukończeniu tego wyzwania powinieneś być w stanie wykazać się inicjatywą i analizować ryzyko oraz proponować strategie ograniczania ryzyka, ćwicząc opracowywanie planu ograniczania ryzyka dla swojej firmy w ramach wyzwania.

**Autorefleksja:**

- Jak możesz zastosować w swoim życiu to, czego nauczyłeś się podczas tego wyzwania?
- Czy uważasz, że strategie ograniczania ryzyka są konieczne? I dlaczego?
- Po tym wyzwaniu, jakie są sposoby na wykorzystanie tej wiedzy do rozwijania własnego poczucia inicjatywy w pracy?

Gratulacje! Ukończyłeś wyzwanie. Aby dowiedzieć się więcej na ten temat, zachęcamy do wypełnienia końcowego quizu oceniającego, a w końcu ukończyłeś wszystkie infografiki dotyczące ducha przedsiębiorczości. Dobra robota!



## Aprendizagem baseada em desafios

<b>Competência abordada:</b>	Espírito empreendedor
<b>Nível de desafio:</b>	Especializado
<b>Título da atividade:</b>	Plano de atenuação dos riscos
<b>Introdução</b>	
<p>Ter um sentido de iniciativa é uma competência valiosa para qualquer trabalhador. A iniciativa é a capacidade de trabalhar de forma autónoma sem ter de pedir ajuda. A iniciativa demonstra ao seu empregador que está apto a assumir mais responsabilidades, se necessário.</p> <p>Ser capaz de reconhecer que os riscos fazem parte de todas as atividades profissionais é uma competência crucial de que todos os trabalhadores necessitam. Especialmente, se forem capazes de os reconhecer e de os evitar ou minimizar.</p> <p>O facto de possuir estas competências mostra ao seu empregador que é capaz de lidar com os aspectos difíceis do seu trabalho.</p>	
<b>Desafio</b>	
<p>Há mais de cinco anos que trabalha numa pequena empresa de embalagens. A empresa lida com produtos embalados e é muito rentável e bem estabelecida no seu setor de atividade. Acaba de saber que outra empresa de embalagens está a instalar-se na zona. Esta outra empresa é muito maior do que a sua e, de acordo com a sua investigação, os custos de embalagem são muito inferiores aos da sua e são promotores da sustentabilidade, utilizando materiais sustentáveis nas suas embalagens. Ninguém parece ter identificado este facto como um risco para a empresa. O que é que vai fazer?</p> <p>Para completar este desafio, em pares, é-vos pedido que se coloquem na posição de funcionários desta empresa de embalagens e que tentem evitar que o referido risco se concretize. É-vos solicitado que usem a vossa iniciativa e criem um plano de atenuação dos riscos para a empresa e o proponham ao vosso chefe.</p>	
<b>Estrutura</b>	
<p>Para o ajudar, siga estas dicas/conselhos para resolver o desafio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• em primeiro lugar, é necessário identificar e examinar os riscos que os eventos indicados apresentam;</li> <li>• o passo seguinte é efetuar uma avaliação dos riscos: qual o impacte potencial e qual a probabilidade de ocorrência desses riscos;</li> <li>• depois de concluída a avaliação dos riscos, coloque os riscos por ordem de urgência;</li> <li>• posteriormente, identifique as medidas a adotar para combater a ocorrência dos riscos;</li> <li>• depois de ter concluído o seu plano de atenuação, como é que o implementaria e monitorizaria?</li> <li>• não se esqueça de atualizar o seu plano se as suas prioridades de risco mudarem;</li> <li>• como tenciona propor estas medidas ao seu chefe?</li> </ul>	

**Recursos adicionais:**

- [www.jornaldenegocios.pt/opinio/colunistas/detalhe/como-gerir-os-riscos-construindo-o-proximo-normal](http://www.jornaldenegocios.pt/opinio/colunistas/detalhe/como-gerir-os-riscos-construindo-o-proximo-normal)
- [blog.bit.ai/mitigation-plan/](http://blog.bit.ai/mitigation-plan/) (disponível em inglês);
- [www.bridging-the-gap.com/sell-your-initiatives-to-your-boss/](http://www.bridging-the-gap.com/sell-your-initiatives-to-your-boss/) (disponível em inglês).

**Demonstração e avaliação**

Depois de concluir este desafio, será capaz de demonstrar sentido de iniciativa, analisar os riscos e propor estratégias de atenuação dos riscos.

**Autorreflexão:**

- como pode aplicar o que aprendeu no desafio?
- considera que é necessário utilizar estratégias de redução dos riscos? Porquê?
- como pode aplicar os conhecimentos adquiridos para desenvolver o seu sentido de iniciativa no trabalho?

Parabéns! Concluiu o desafio e completou todas as infografias sobre o espírito empreendedor. Para saber mais sobre este tema, encorajamo-lo a fazer o teste de avaliação final.

