



Leadership WebQuest Advanced



Challenge-based Activity

Skill Addressed:	Leadership
Level of Challenge:	Advanced
Title of Activity:	Leadership Unleashed!
Introduction to the Skill	
<p>Leadership is a critical skill for success in both personal and professional endeavours. Whether you're leading a team at work, volunteering for a nonprofit organization, or taking charge of a project with friends, the ability to lead others towards a common goal is essential. But how do you develop leadership skills? Through this scenario-based learning activity, you will have the opportunity to practice and develop your leadership skills in a safe and supportive environment. By participating in this reflection and research based learning activities, you will develop practical skills and knowledge that can be applied in a variety of personal and professional settings. Whether you're an aspiring leader or looking to enhance your existing leadership skills, this activity will help you become a more effective leader and achieve your goals. So let's get started and see how you can become a successful leader!</p>	
The Challenge	
<p>By completing this WebQuest, you will develop practical knowledge of intrinsic and extrinsic motivation to develop leadership skills, list one's own intrinsic and extrinsic motivations for developing leadership skills, set goals for developing leadership skills, and be aware of the importance of goal-setting in skill development.</p> <p>The following 6 steps are structured so that you can perform the self-reflection and see for yourself, in a practical way, the essence and importance of motivation and goals in the art of developing your leadership.</p>	
Structure	
Step 1: Understanding the concepts	
<p>Begin by researching about the concept of leadership, intrinsic and extrinsic motivation, and the importance of goal-setting in skill development. You can search for resources such as articles, videos, and podcasts to gather information and develop a basic understanding of these concepts.</p> <p>If you need any help, check out these links:</p> <ul style="list-style-type: none">• https://www.youtube.com/watch?v=MOS6M-n8IDc• https://www.youtube.com/watch?v=HLiasZwWTjA• https://www.youtube.com/watch?v=drF012bp-94	

Step 2: Reflect on Personal Motivations

Reflect on your own motivations for developing leadership skills. Write down your intrinsic and extrinsic motivators and think about how they influence your behaviour and actions.

1. Intrinsic Motivators
2. Extrinsic Motivators
3. How Do They Influence My Behaviour And Actions?

Step 3: Identify Leadership Goals

Identify specific leadership goals that align with your personal motivations. Make sure your goals are SMART - specific, measurable, achievable, relevant, and time-bound. If you need some inspiration or help with identifying your goals, check out the links below, or use independent online research tools.

Additional resources:

- <https://www.youtube.com/watch?v=L4N1q4RNI9I>
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/goals-of-a-leader>

Step 4: Explore Intrinsic Motivation

Research and explore different ways to cultivate intrinsic motivation to develop your leadership skills. This may include developing your personal values, finding meaning in your work, and pursuing your passions.

If you need any help, check out these resources:

- <https://everydaypower.com/increase-intrinsic-motivation/>
- <https://managementstudyguide.com/intrinsic-and-extrinsic-motivation.htm>

Step 5: Explore Extrinsic Motivation

Research and explore different ways to cultivate extrinsic motivation to develop your leadership skills. This may include seeking recognition and rewards, pursuing career advancement opportunities, and building your social network.

Take time to reflect on your own career goals, list them out and write down the intrinsic and extrinsic motivators for these goals.

If you need any help, check out these resources:

- <https://isaglobal.com/blog/intrinsic-vs-extrinsic-motivation-create-high-performance/>

- <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/wealth-management/extrinsic-motivation/>

Step 6: Assess Your Progress

Finally, your task is to share your reflections and goals with your peers. Try to provide feedback to each other on your goals and try to offer each other suggestions for how they can continue to develop their leadership skills.

Demonstration and Evaluation

Congratulations! You have managed to complete this WebQuest on the advanced level! How do you feel? Did you demonstrate an understanding of intrinsic and extrinsic motivation for developing leadership skills? By completing this WebQuest, you gained practical knowledge of intrinsic and extrinsic motivation for developing leadership skills, identified their own motivations, set goals for leadership development, and became aware of the importance of goal-setting in skill development.

Aktivität als Herausforderung

Angesprochene Fertigkeit:	Leiterschaft
Niveau der Herausforderung:	Fortgeschrittene
Titel der Aktivität:	Entfesselte Führungsqualitäten!
Einführung in die Fertigkeit	
<p>Führungsqualitäten sind sowohl im privaten als auch im beruflichen Bereich eine wichtige Voraussetzung für Erfolg. Ganz gleich, ob Sie bei der Arbeit ein Team leiten, sich ehrenamtlich für eine gemeinnützige Organisation engagieren oder ein Projekt mit Freunden übernehmen - die Fähigkeit, andere zu einem gemeinsamen Ziel zu führen, ist unerlässlich. Aber wie entwickelt man Führungsqualitäten? In dieser szenariobasierten Lernaktivität haben Sie die Möglichkeit, Ihre Führungsqualitäten in einem sicheren und unterstützenden Umfeld zu üben und zu entwickeln. Durch die Teilnahme an dieser reflexions- und forschungsbasierten Lernaktivität werden Sie praktische Fähigkeiten und Kenntnisse entwickeln, die Sie in einer Vielzahl von persönlichen und beruflichen Situationen anwenden können. Ganz gleich, ob Sie eine angehende Führungskraft sind oder Ihre bestehenden Führungsfähigkeiten verbessern möchten, diese Aktivität wird Ihnen helfen, eine effektivere Führungskraft zu werden und Ihre Ziele zu erreichen. Lassen Sie uns also loslegen und herausfinden, wie Sie eine erfolgreiche Führungskraft werden können!</p>	
Die Herausforderung	
<p>Durch das Absolvieren dieser WebQuest werden Sie praktisches Wissen über intrinsische und extrinsische Motivation zur Entwicklung von Führungskompetenzen entwickeln, Ihre eigenen intrinsischen und extrinsischen Motivationen zur Entwicklung von Führungskompetenzen auflisten, Ziele für die Entwicklung von Führungskompetenzen setzen und sich der Bedeutung der Zielsetzung bei der Entwicklung von Fähigkeiten bewusst werden.</p> <p>Die folgenden 6 Schritte sind so strukturiert, dass Sie die Selbstreflexion durchführen und sich selbst auf praktische Weise von der Essenz und der Bedeutung von Motivation und Zielen bei der Entwicklung Ihrer Führungsqualitäten überzeugen können.</p>	
Struktur	
Schritt 1: Verstehen der Konzepte	
<p>Beginnen Sie mit der Recherche über das Konzept der Führung, intrinsische und extrinsische Motivation und die Bedeutung von Zielsetzungen für die Entwicklung von Fähigkeiten. Sie</p>	

können nach Ressourcen wie Artikeln, Videos und Podcasts suchen, um Informationen zu sammeln und ein grundlegendes Verständnis für diese Konzepte zu entwickeln.

Wenn Sie Hilfe benötigen, finden Sie unter diesen Links weitere Informationen:

- <https://www.youtube.com/watch?v=MOS6M-n8lDc>
- <https://www.youtube.com/watch?v=HLiasZwWTjA>
- <https://www.youtube.com/watch?v=drF012bp-94>

Schritt 2: Reflektieren Sie Ihre persönlichen Motivationen

Denken Sie über Ihre eigenen Beweggründe für die Entwicklung von Führungskompetenzen nach. Schreiben Sie Ihre intrinsischen und extrinsischen Motivatoren auf und überlegen Sie, wie sie Ihr Verhalten und Ihre Handlungen beeinflussen.

1. Intrinsische Motivatoren
2. Extrinsische Motivatoren
3. Wie beeinflussen sie mein Verhalten und meine Handlungen?

Schritt 3: Identifizierung von Führungszielen

Legen Sie spezifische Führungsziele fest, die mit Ihren persönlichen Motivationen übereinstimmen. Achten Sie darauf, dass Ihre Ziele SMART sind - spezifisch, messbar, erreichbar, relevant und zeitgebunden. Wenn Sie Inspiration oder Hilfe bei der Identifizierung Ihrer Ziele benötigen, schauen Sie sich die folgenden Links an oder nutzen Sie unabhängige Online-Recherchertools.

Zusätzliche Ressourcen:

- <https://www.youtube.com/watch?v=L4N1q4Rni9I>
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/goals-of-a-leader>

Schritt 4: Erforschung der intrinsischen Motivation

Recherchieren und erkunden Sie verschiedene Möglichkeiten, intrinsische Motivation zu kultivieren, um Ihre Führungsqualitäten zu entwickeln. Dazu kann es gehören, Ihre persönlichen Werte zu entwickeln, einen Sinn in Ihrer Arbeit zu finden und Ihren Leidenschaften nachzugehen.

Wenn Sie Hilfe benötigen, finden Sie hier weitere Informationen:

- <https://everydaypower.com/increase-intrinsic-motivation/>
- <https://managementstudyguide.com/intrinsic-and-extrinsic-motivation.htm>

Schritt 5: Erforschung der extrinsischen Motivation

Erforschen Sie verschiedene Möglichkeiten, extrinsische Motivation zu kultivieren, um Ihre Führungsqualitäten zu entwickeln. Dazu können die Suche nach Anerkennung und Belohnungen, die Suche nach beruflichen Aufstiegsmöglichkeiten und der Aufbau eines sozialen Netzwerks gehören.

Nehmen Sie sich Zeit, um über Ihre eigenen beruflichen Ziele nachzudenken, sie aufzulisten und die intrinsischen und extrinsischen Motivatoren für diese Ziele aufzuschreiben.

Wenn Sie Hilfe benötigen, finden Sie hier weitere Informationen:

- <https://isaglobal.com/blog/intrinsic-vs-extrinsic-motivation-create-high-performance/>
- <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/wealth-management/extrinsic-motivation/>

Schritt 6: Bewerten Sie Ihre Fortschritte

Abschließend haben Sie die Aufgabe, Ihre Überlegungen und Ziele mit den anderen Teilnehmern zu teilen. Versuchen Sie, sich gegenseitig Feedback zu Ihren Zielen zu geben und sich gegenseitig Vorschläge zu machen, wie sie ihre Führungsqualitäten weiter ausbauen können.

Demonstration und Bewertung

Herzlichen Glückwunsch! Sie haben es geschafft, diese WebQuest auf fortgeschrittenem Niveau abzuschließen! Wie fühlen Sie sich? Haben Sie gezeigt, dass Sie die intrinsische und extrinsische Motivation zur Entwicklung von Führungsqualitäten verstehen? Durch den Abschluss dieser WebQuest haben Sie praktisches Wissen über intrinsische und extrinsische Motivation für die Entwicklung von Führungskompetenzen erworben, ihre eigenen Motivationen erkannt, sich Ziele für die Entwicklung von Führungskompetenzen gesetzt und sich der Bedeutung der Zielsetzung bei der Entwicklung von Fähigkeiten bewusst gemacht.

Δραστηριότητα με βάση την πρόκληση

Δεξιότητα που απευθύνεται:	Ηγεσία
Επίπεδο πρόκλησης:	Προχωρημένο
Τίτλος Δραστηριότητας:	Απελευθερωμένη ηγεσία!
Εισαγωγή στη δεξιότητα	
<p>Η ηγεσία είναι μια κρίσιμη δεξιότητα για την επιτυχία τόσο σε προσωπικές όσο και σε επαγγελματικές προσπάθειες. Είτε ηγείστε μιας ομάδας στη δουλειά σας, είτε εργάζεστε εθελοντικά για έναν μη κερδοσκοπικό οργανισμό, είτε αναλαμβάνετε ένα έργο με φίλους, η ικανότητα να καθοδηγείτε τους άλλους προς έναν κοινό στόχο είναι απαραίτητη. Πώς όμως μπορείτε να αναπτύξετε ηγετικές ικανότητες; Μέσω αυτής της μαθησιακής δραστηριότητας που βασίζεται σε σενάρια, θα έχετε την ευκαιρία να εξασκηθείτε και να αναπτύξετε τις ηγετικές σας δεξιότητες σε ένα ασφαλές και υποστηρικτικό περιβάλλον. Συμμετέχοντας σε αυτές τις δραστηριότητες μάθησης που βασίζονται στον προβληματισμό και την έρευνα, θα αναπτύξετε πρακτικές δεξιότητες και γνώσεις που μπορούν να εφαρμοστούν σε μια ποικιλία προσωπικών και επαγγελματικών πλαισίων. Είτε είστε επίδοξος ηγέτης είτε θέλετε να βελτιώσετε τις υπάρχουσες ηγετικές σας δεξιότητες, αυτή η δραστηριότητα θα σας βοηθήσει να γίνετε πιο αποτελεσματικός ηγέτης και να επιτύχετε τους στόχους σας. Ας ξεκινήσουμε λοιπόν και ας δούμε πώς μπορείτε να γίνετε ένας επιτυχημένος ηγέτης!</p>	
Η πρόκληση	
<p>Με την ολοκλήρωση αυτού του WebQuest, θα αναπτύξετε πρακτικές γνώσεις σχετικά με τα εσωτερικά και εξωτερικά κίνητρα για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων, θα καταγράψετε τα δικά σας εσωτερικά και εξωτερικά κίνητρα για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων, θα θέσετε στόχους για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων και θα έχετε επίγνωση της σημασίας του καθορισμού στόχων στην ανάπτυξη δεξιοτήτων.</p> <p>Τα παρακάτω 6 βήματα είναι δομημένα έτσι ώστε να μπορείτε να κάνετε την αυτοκριτική σας και να διαπιστώσετε μόνοι σας, με πρακτικό τρόπο, την ουσία και τη σημασία των κινήτρων και των στόχων στην τέχνη της ανάπτυξης της ηγεσίας σας.</p>	
Δομή	
Βήμα 1: Κατανόηση των εννοιών	
<p>Ξεκινήστε με έρευνα σχετικά με την έννοια της ηγεσίας, τα εσωτερικά και εξωτερικά κίνητρα και τη σημασία του καθορισμού στόχων στην ανάπτυξη δεξιοτήτων. Μπορείτε να</p>	

αναζητήσετε πηγές όπως άρθρα, βίντεο και podcasts για να συγκεντρώσετε πληροφορίες και να αναπτύξετε μια βασική κατανόηση αυτών των εννοιών.

Αν χρειάζεστε βοήθεια, ελέγξτε αυτούς τους συνδέσμους:

- <https://www.youtube.com/watch?v=MOS6M-n8IDc>
- <https://www.youtube.com/watch?v=HLiasZwWTjA>
- <https://www.youtube.com/watch?v=drF012bp-94>

Βήμα 2: Σκεφτείτε τα προσωπικά κίνητρα

Αναλογιστείτε τα δικά σας κίνητρα για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων. Καταγράψτε τα εσωτερικά και εξωτερικά κίνητρά σας και σκεφτείτε πώς επηρεάζουν τη συμπεριφορά και τις ενέργειές σας.

1. Εσωτερικά κίνητρα
2. Εξωγενή κίνητρα
3. Πώς επηρεάζουν τη συμπεριφορά και τις ενέργειές μου;

Βήμα 3: Προσδιορίστε τους στόχους της ηγεσίας

Προσδιορίστε συγκεκριμένους ηγετικούς στόχους που ευθυγραμμίζονται με τα προσωπικά σας κίνητρα. Βεβαιωθείτε ότι οι στόχοι σας είναι SMART - συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, εφικτοί, σχετικοί και χρονικά περιορισμένοι. Αν χρειάζεστε έμπνευση ή βοήθεια για τον προσδιορισμό των στόχων σας, δείτε τους παρακάτω συνδέσμους ή χρησιμοποιήστε ανεξάρτητα διαδικτυακά εργαλεία έρευνας.

Πρόσθετοι πόροι:

- <https://www.youtube.com/watch?v=L4N1q4RNI9I>
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/goals-of-a-leader>

Βήμα 4: Εξερευνήστε τα εσωτερικά κίνητρα

Ερευνήστε και διερευνήστε διάφορους τρόπους για να καλλιεργήσετε τα εσωτερικά κίνητρα για να αναπτύξετε τις ηγετικές σας δεξιότητες. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την ανάπτυξη των προσωπικών σας αξιών, την εξεύρεση νοήματος στην εργασία σας και την επιδίωξη των παθών σας.

Αν χρειάζεστε βοήθεια, δείτε αυτές τις πηγές:

- <https://everydaypower.com/increase-intrinsic-motivation/>
- <https://managementstudyguide.com/intrinsic-and-extrinsic-motivation.htm>

Βήμα 5: Εξερευνήστε τα εξωγενή κίνητρα

Ερευνήστε και διερευνήστε διάφορους τρόπους καλλιέργειας εξωγενών κινήτρων για να αναπτύξετε τις ηγετικές σας ικανότητες. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την αναζήτηση αναγνώρισης και ανταμοιβών, την αναζήτηση ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης και τη δημιουργία του κοινωνικού σας δικτύου.

Αφιερώστε χρόνο για να σκεφτείτε τους δικούς σας επαγγελματικούς στόχους, καταγράψτε τους και σημειώστε τα εσωτερικά και εξωτερικά κίνητρα για τους στόχους αυτούς.

Αν χρειάζεστε βοήθεια, δείτε αυτές τις πηγές:

- <https://isaglobal.com/blog/intrinsic-vs-extrinsic-motivation-create-high-performance/>
- <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/wealth-management/extrinsic-motivation/>

Βήμα 6: Αξιολογήστε την πρόδοό σας

Τέλος, καθήκον σας είναι να μοιραστείτε τους προβληματισμούς και τους στόχους σας με τους συναδέλφους σας. Προσπαθήστε να δώσετε ανατροφοδότηση ο ένας στον άλλον σχετικά με τους στόχους σας και προσπαθήστε να προσφέρετε ο ένας στον άλλον προτάσεις για το πώς μπορούν να συνεχίσουν να αναπτύσσουν τις ηγετικές τους δεξιότητες.

Επίδειξη και αξιολόγηση

Συγχαρητήρια! Καταφέρατε να ολοκληρώσετε αυτό το WebQuest σε προχωρημένο επίπεδο! Πώς αισθάνεστε; Επιδείξατε κατανόηση των εσωτερικών και εξωτερικών κινήτρων για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων; Ολοκληρώνοντας αυτό το WebQuest, αποκτήσατε πρακτική γνώση των εσωτερικών και εξωτερικών κινήτρων για την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων, εντοπίσατε τα δικά τους κίνητρα, θέσατε στόχους για την ανάπτυξη της ηγεσίας και συνειδητοποιήσατε τη σημασία της στοχοθεσίας στην ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Uz izaicinājumiem balstīta aktivitāte

Prasme:	Vadība
Izaicinājuma līmenis:	Paaugstināts
Darbības nosaukums:	Vadība darbībā!
Ievads prasmē	
<p>Līderība ir izšķiroša prasme, lai gūtu panākumus gan personīgajos, gan profesionālajos centienos. Neatkarīgi no tā, vai vadāt komandu darbā, veicat brīvprātīgo darbu bezpeļņas organizācijā vai uzņematies atbildību par projektu kopā ar draugiem, spēja vadīt citus uz kopīgu mērķi ir būtiska. Bet kā jūs attīstāt līderības prasmes? Izmantojot šo uz scenārijiem balstīto mācību aktivitāti, jums būs iespēja praktizēt un attīstīt savas vadības prasmes drošā un atbalstošā vidē. Piedaloties šajās refleksijā un pētniecībā balstītajās mācību aktivitātēs, jūs attīstīsiet praktiskas iemaņas un zināšanas, kuras var pielietot dažādos personīgos un profesionālos apstākļos. Neatkarīgi no tā, vai esat topošais līderis vai vēlaties uzlabot savas esošās vadības prasmes, šī aktivitāte palīdzēs jums kļūt par efektīvāku vadītāju un sasniegt savus mērķus. Tāpēc sāksim un redzēsim, kā jūs varat kļūt par veiksmīgu vadītāju!</p>	
Izaicinājums	
<p>Aizpildot šo WebQuest, jūs attīstīsiet praktiskas zināšanas par iekšējo un ārējo motivāciju attīstīt līderības prasmes, apzināties savu iekšējo un ārējo motivāciju līderības prasmju attīstīšanai, izvirzīsiet mērķus līderības prasmju attīstīšanai un apzināties mērķu noteikšanas nozīmi prasmju attīstībā.</p> <p>Šie 6 soļi ir strukturēti tā, lai jūs varētu veikt pašrefleksiju un praktiski redzēt motivācijas un mērķu būtību un nozīmi jūsu līderības attīstīšanas mākslā.</p>	
Struktūra	
1. solis: jēdzienu izpratne	
<p>Sāciet, pētot līderības jēdzienu, iekšējo un ārējo motivāciju un mērķu noteikšanas nozīmi prasmju attīstībā. Varat meklēt resursus, piemēram, rakstus, videoklipus, lai apkopotu informāciju un attīstītu pamatzinātni par šiem jēdzieniem.</p> <p>Ja jums nepieciešama palīdzība, skatiet šīs saites:</p> <ul style="list-style-type: none">• https://www.youtube.com/watch?v=MOS6M-n8lDc• https://www.youtube.com/watch?v=HLiasZwWTjA• https://www.youtube.com/watch?v=drF012bp-94	

2. solis: pārdomājiet personīgo motivāciju

Pārdomājiet savu motivāciju vadības prasmju attīstīšanai. Pierakstiet savus iekšējos un ārējos motivatorus un padomājiet par to, kā tie ietekmē jūsu uzvedību un rīcību.

1. Iekšējie motivatori.
2. Ārējie motivatori.
3. Kā tie ietekmē manu uzvedību un rīcību?

3. solis: nosakiet vadības mērķus

Nosakiet konkrētus vadības mērķus, kas atbilst jūsu personīgajai motivācijai. Pārlicinieties, ka jūsu mērķi ir SMART - konkrēti, izmērāmi, sasniedzami, atbilstoši un laikā ierobežoti. Ja jums ir nepieciešama iedvesma vai palīdzība, lai noteiktu savus mērķus, skatiet tālāk norādītās saites vai izmantojiet neatkarīgus tiešsaistes meklēšanas rīkus.

Papildu resursi:

- <https://www.youtube.com/watch?v=L4N1q4RNi9I>
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/goals-of-a-leader>

4. solis: izpētiet iekšējo motivāciju

Izpētiet dažādus veidus, kā izkopt iekšējo motivāciju, lai attīstītu savas vadības prasmes. Tas var ietvert jūsu personīgo vērtību attīstīšanu, jēgas atrašanu savā darbā un savu vēlmju īstenošanu.

Ja jums nepieciešama palīdzība, iepazīstieties ar šiem resursiem:

- <https://everydaypower.com/increase-intrinsic-motivation/>
- <https://managementstudyguide.com/intrinsic-and-extrinsic-motivation.htm>

5. solis: izpētiet ārējo motivāciju

Izpētiet dažādus veidus, kā izkopt ārējo motivāciju, lai attīstītu savas vadības prasmes. Tas var ietvert atzinības un atļūdzības meklēšanu, karjeras izaugsmes iespēju izmantošanu un sava sociālā tīkla veidošanu.

Veltiet laiku, lai pārdomātu savus karjeras mērķus, uzskaitītu tos un pierakstītu šo mērķu iekšējos un ārējos motivatorus.

Ja jums nepieciešama palīdzība, pārbaudiet šos resursus:

- <https://isaglobal.com/blog/intrinsic-vs-extrinsic-motivation-create-high-performance/>

- <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/wealth-management/extrinsic-motivation/>

6. solis: novērtējiet savu progresu

Visbeidzot, jūsu uzdevums ir dalīties savās pārdomās un mērķos ar vienaudžiem. Mēģiniet sniegt atgriezenisko saiti viens otram par saviem mērķiem un mēģiniet piedāvāt viens otram ieteikumus, kā viņi var turpināt attīstīt savas vadības prasmes.

Demonstrējumi un novērtēšana

Apsveicu! Jums ir izdevies pabeigt šo WebQuest augstākā līmenī! Kā jūtaties? Vai jūs demonstrējāt izpratni par iekšējo un ārējo motivāciju attīstīt līderības prasmes? Pabeidzot šo WebQuest, jūs ieguvāt praktiskas zināšanas par iekšējo un ārējo motivāciju līderības prasmju attīstīšanai, identificējāt savus motivatorus, izvirzījāt mērķus līderības attīstībai un apzinājāties mērķu izvirzīšanas nozīmi prasmju attīstībā.

Aktywność oparta na wyzwaniach

Umiejętności:	Przywództwo
Poziom wyzwania:	Zaawansowany
Nazwa działania:	Przywództwo uwolnione!
Wprowadzenie do umiejętności	
<p>Przywództwo to kluczowa umiejętność pozwalająca odnieść sukces zarówno w życiu osobistym, jak i zawodowym. Niezależnie od tego, czy przewodzisz zespołowi w pracy, jesteś wolontariuszem w organizacji non-profit, czy przejmujesz odpowiedzialność za projekt z przyjaciółmi, umiejętność prowadzenia innych do wspólnego celu jest niezbędna. Ale jak rozwijać umiejętności przywódcze? Dzięki tej opartej na scenariuszu aktywności edukacyjnej będziesz miał okazję ćwiczyć i rozwijać swoje umiejętności przywódcze w bezpiecznym i wspierającym środowisku. Uczestnicząc w tych opartych na refleksji i badaniach działaniach edukacyjnych, rozwinięsz praktyczne umiejętności i wiedzę, które można zastosować w różnych sytuacjach osobistych i zawodowych. Niezależnie od tego, czy jesteś aspirującym liderem, czy chcesz poprawić swoje dotychczasowe umiejętności przywódcze, ta aktywność pomoże ci stać się bardziej skutecznym liderem i osiągnąć swoje cele. Zacznijmy więc i zobaczmy, jak możesz stać się odnoszącym sukcesy liderem!</p>	
Wyzwanie	
<p>Wypełniając ten WebQuest, rozwinięsz praktyczną wiedzę na temat wewnętrznej i zewnętrznej motywacji do rozwijania umiejętności przywódczych, wymienisz własne wewnętrzne i zewnętrzne motywacje do rozwijania umiejętności przywódczych, wyznaczysz cele w zakresie rozwijania umiejętności przywódczych i będziesz świadomy znaczenia wyznaczania celów w rozwoju umiejętności.</p> <p>Poniższe 6 kroków zostało skonstruowanych w taki sposób, abyś mógł dokonać autorefleksji i w praktyczny sposób przekonać się o istocie i znaczeniu motywacji i celów w sztuce rozwijania swojego przywództwa.</p>	
Struktura	
Krok 1: Zrozumienie pojęć	
<p>Rozpocznij od zbadania koncepcji przywództwa, motywacji wewnętrznej i zewnętrznej oraz znaczenia wyznaczania celów w rozwoju umiejętności. Możesz wyszukać zasoby, takie jak artykuły, filmy i podcasty, aby zebrać informacje i rozwinąć podstawowe zrozumienie tych pojęć.</p> <p>Jeśli potrzebujesz pomocy, sprawdź te linki:</p>	

- <https://www.youtube.com/watch?v=MOS6M-n8IDc>
- <https://www.youtube.com/watch?v=HLiasZwWTjA>
- <https://www.youtube.com/watch?v=drF012bp-94>

Krok 2: Refleksja nad osobistymi motywacjami

Zastanów się nad własnymi motywacjami do rozwijania umiejętności przywódczych. Zapisz swoje wewnętrzne i zewnętrzne motywy i zastanów się, w jaki sposób wpływają one na Twoje zachowanie i działania.

1. Motywy wewnętrzne
2. Motywy zewnętrzne
3. Jak wpływają na moje zachowanie i działania?

Krok 3: Określenie celów przywództwa

Zidentyfikuj konkretne cele przywódcze, które są zgodne z Twoimi osobistymi motywacjami. Upewnij się, że Twoje cele są SMART - konkretne, mierzalne, osiągalne, istotne i określone w czasie. Jeśli potrzebujesz inspiracji lub pomocy w określeniu swoich celów, zapoznaj się z poniższymi linkami lub skorzystaj z niezależnych narzędzi badawczych online.

Dodatkowe zasoby:

- <https://www.youtube.com/watch?v=L4N1q4RNI9I>
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/goals-of-a-leader>

Krok 4: Poznaj motywację wewnętrzną

Zbadaj i poznaj różne sposoby kultywowania wewnętrznej motywacji do rozwijania swoich umiejętności przywódczych. Może to obejmować rozwijanie osobistych wartości, znajdowanie sensu w pracy i realizowanie swoich pasji.

Jeśli potrzebujesz pomocy, sprawdź te zasoby:

- <https://everydaypower.com/increase-intrinsic-motivation/>
- <https://managementstudyguide.com/intrinsic-and-extrinsic-motivation.htm>

Krok 5: Poznaj motywację zewnętrzną

Zbadaj i poznaj różne sposoby kultywowania motywacji zewnętrznej w celu rozwijania swoich umiejętności przywódczych. Może to obejmować poszukiwanie uznania i nagród, dążenie do możliwości rozwoju kariery i budowanie sieci społecznościowej.

Poświęć trochę czasu na zastanowienie się nad własnymi celami zawodowymi, wypisz je i zapisz wewnętrzne i zewnętrzne motywatory dla tych celów.

Jeśli potrzebujesz pomocy, sprawdź te zasoby:

- <https://lsaglobal.com/blog/intrinsic-vs-extrinsic-motivation-create-high-performance/>
- <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/wealth-management/extrinsic-motivation/>

Krok 6: Oceń swoje postępy

Na koniec Twoim zadaniem jest podzielenie się swoimi przemyśleniami i celami z rówieśnikami. Postaraj się przekazać sobie nawzajem informacje zwrotne na temat swoich celów i spróbuj zaoferować sobie nawzajem sugestie, w jaki sposób mogą nadal rozwijać swoje umiejętności przywódcze.

Demonstracja i ocena

Gratulacje! Udało ci się ukończyć ten WebQuest na poziomie zaawansowanym! Jak się czujesz? Czy wykazałeś się zrozumieniem wewnętrznej i zewnętrznej motywacji do rozwijania umiejętności przywódczych? Dzięki ukończeniu tego WebQuestu zdobyłeś praktyczną wiedzę na temat wewnętrznej i zewnętrznej motywacji do rozwijania umiejętności przywódczych, zidentyfikowałeś własne motywacje, wyznaczyłeś cele w zakresie rozwoju przywództwa i uświadomiłeś sobie znaczenie wyznaczania celów w rozwoju umiejętności.

Aprendizagem baseada em desafios

Competência abordada:	Liderança
Nível de desafio:	Avançado
Título da atividade:	Liderança sem limites!
Introdução	
<p>A liderança é uma competência fundamental para o sucesso, tanto ao nível pessoal, como profissional. Quer esteja a liderar uma equipa no trabalho, a trabalhar como voluntário numa organização sem fins lucrativos ou a gerir um projeto, a capacidade de conduzir os outros para um objetivo comum é essencial. Mas como é que se desenvolvem competências de liderança?</p> <p>Através desta atividade de aprendizagem baseada em desafios, terá a oportunidade de praticar e desenvolver as suas competências de liderança num contexto controlado e desenvolverá competências que podem ser aplicadas a uma variedade de situações pessoais e profissionais.</p> <p>Quer seja um aspirante a líder ou pretenda melhorar as suas competências de liderança, esta atividade ajudá-lo-á a tornar-se um líder eficaz e a atingir os seus objetivos. Vamos então começar e ver como se pode tornar um líder de sucesso!</p>	
Desafio	
<p>Este <i>WebQuest</i> permite a aquisição de competências sobre motivação intrínseca e extrínseca para desenvolver competências de liderança e através, dele, listará as suas motivações e definirá objetivos para desenvolver essas competências.</p> <p>Os seis passos seguintes estão estruturados de forma que possa refletir sobre a importância da motivação e do estabelecimento de objetivos no desenvolvimento da competência de liderança.</p>	
Estrutura	
Passo 1: Compreender os conceitos	
<p>Comece por pesquisar sobre o conceito de liderança, motivação intrínseca e extrínseca e a importância da definição de objetivos no desenvolvimento de competências. Pode procurar recursos como artigos e vídeos online e <i>podcasts</i> para reunir informações e desenvolver uma compreensão inicial destes conceitos.</p> <p>Se precisar de ajuda, consulte os seguintes <i>links</i>:</p> <ul style="list-style-type: none">• www.youtube.com/watch?v=MOS6M-n8IDc (disponível em inglês);• www.youtube.com/watch?v=HLiasZwWTjA (disponível em inglês);• www.youtube.com/watch?v=drF012bp-94 (disponível em inglês).	
Passo 2: Refletir sobre as motivações pessoais	

Refleta sobre as suas próprias motivações para desenvolver competências de liderança. Anote as suas motivações intrínsecas e extrínsecas e pense na forma como influenciam o seu comportamento e as suas ações.

Passo 3: Identificar os objetivos de liderança

Identifique objetivos de liderança específicos que estejam de acordo com as suas motivações pessoais. Certifique-se de que os seus objetivos são SMART (específicos, mensuráveis, exequíveis, relevantes e definidos temporalmente). Se precisar de inspiração ou de ajuda para identificar os seus objetivos, consulte os *links* abaixo indicados ou utilize ferramentas de pesquisa online.

Recursos adicionais:

- www.youtube.com/watch?v=L4N1q4Rni9I (disponível em inglês);
- www.adecco.pt/todas-as-noticias/20-qualidades-grande-lider/.

Passo 4: Explorar a motivação intrínseca

Pesquise e explore diferentes formas de cultivar a motivação intrínseca para desenvolver as suas competências de liderança, o que pode incluir a identificação de objetivos pessoais e profissionais. Se precisar de ajuda, consulte os seguintes recursos:

- everydaypower.com/increase-intrinsic-motivation/ (disponível em inglês);
- managementstudyguide.com/intrinsic-and-extrinsic-motivation.htm (disponível em inglês).

Passo 5: Explorar a motivação extrínseca

Pesquise e explore diferentes formas de cultivar a motivação extrínseca para desenvolver as suas competências de liderança. Pode incluir a procura do reconhecimento e de recompensas, a procura de oportunidades de progressão na carreira e o desenvolvimento da sua *network*.

Reserve algum tempo para refletir sobre os seus objetivos profissionais, enumere-os e escreva os respetivos motivadores intrínsecos e extrínsecos.

Se precisar de ajuda, consulte os seguintes recursos:

- isaglobal.com/blog/intrinsic-vs-extrinsic-motivation-create-high-performance/ (disponível em inglês);
- corporatefinanceinstitute.com/resources/wealth-management/extrinsic-motivation/ (disponível em inglês).

Passo 6: Avaliar o seu progresso

A tarefa final é a partilha de reflexões e objetivos entre pares. Dê *feedback* sobre os objetivos e ofereça sugestões sobre como continuar a desenvolver as competências de liderança.

Demonstração e avaliação

Parabéns por ter completado o nível avançado deste *WebQuest* sobre liderança!

Como é que se sente? Compreendeu a motivação intrínseca e extrínseca para o desenvolvimento de competências de liderança?

Ao completar este *WebQuest*, adquiriu conhecimentos sobre motivação intrínseca e extrínseca para o desenvolvimento de competências de liderança, identificou as suas próprias motivações, definiu objetivos para o desenvolvimento da liderança e tomou consciência da importância da definição de objetivos no desenvolvimento de competências.