



Leadership WebQuest Expert



Level of Challenge:	Advanced
Title of Activity:	My Intrapreneurship Project
Introduction to the Skill	
<p>Leadership is a crucial aspect of any organisation. As a leader, it is your responsibility to motivate and inspire your team to achieve their goals. In addition, leaders need to be aware of how to apply their skills in a work context and develop intrapreneurship projects to drive innovation within the organisation. This WebQuest will guide you through the process of becoming an intrapreneurial leader and help you develop the skills necessary to motivate and inspire others.</p>	
The Challenge	
<p>Your organisation is facing a challenging market and needs to increase its innovation and competitiveness. As a leader within the organisation, you are tasked with developing an intrapreneurship project that will drive innovation and inspire your team to achieve their goals. You must apply your theoretical knowledge of how to motivate and inspire others, develop an intrapreneurship project in the workplace, and outline a strategy to motivate and inspire others to invest in the project. At the end of the activity, you will need to present a plan for an intrapreneurship project and a strategy for implementing it successfully. You will also need to demonstrate an understanding of how to apply leadership skills in a work context and how to measure the success of the project.</p>	
Structure	
Step 1: Understanding Intrapreneurship	
<p>In the first step, your task is to research and understand what intrapreneurship means as well as its significance in the workplace. Use online research to identify examples of successful intrapreneurship projects and their impact on the organisation.</p> <p>Write down what your definition of intrapreneurship is, and list that you can think of intrapreneurship.</p> <p>Here are some additional links, that might help you:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://ideas.sideways6.com/article/what-is-intrapreneurship • https://ideas.sideways6.com/article/inspiring-examples-of-intrapreneurship-and-employee-ideas-in-action 	
Step 2: Identifying Leadership Styles	
<p>Identify and analyse different leadership styles, and determine which style(s) you naturally exhibit. Consider which leadership style(s) would be most effective in motivating and inspiring your team to achieve their goals.</p>	

Complete these two lists in relation to your own leadership skills.

My Leadership Styles

-
-
-

Most Effective Leadership Styles

-
-
-

Additional links:

- <https://blog.hubspot.com/marketing/leadership-styles>
- <https://www.mindtools.com/azr30oh/whats-your-leadership-style>

Step 3: Outlining an Intrapreneurship Project

Develop an idea for an intrapreneurship project that you believe will drive innovation within your organisation. Outline the steps you would take to implement the project, and consider potential obstacles you may face along the way.

My intrapreneurship project

Aims and goals

Implementation steps

Possible obstacles

Additional links:

- <https://albrechtpartners.com/intrapreneurship-program/>
- <https://intrapreneurnation.com/strategy/3-strategies-launch-intrapreneurship-programme/>

Step 4: Analysing the Current Work Environment

Analyse the current work environment in your organisation and identify areas where there may be room for improvement. Consider how your intrapreneurship project can address these issues and improve the work environment.

- <https://blog.gympass.com/en/organisational-challenges/>

Step 5: Developing a Strategy

Using the help of online research, try to develop a strategy for implementing your intrapreneurship project. Consider how you will motivate and inspire your team to get involved in the project, and how you will communicate the benefits of the project to upper management.

- <https://intrapreneurnation.com/intrapreneurship-guide/intrapreneurship-strategy/>

Step 6: Present your implementation of the Project to the group

Present to the rest of the group how would you implement your intrapreneurship project, using the strategy you developed in Step 5. Listen to the group feedback on your idea, and make adjustments if necessary.

Step 7: Measuring Success

Evaluate the potential success of your intrapreneurship project. Determine what metrics you would use to measure success and analyse the impact of the project on the organisation.

- <https://earlymetrics.com/how-to-measure-potential-intrapreneurial-project/>
- <https://medium.com/intrapreneurship-in-practice/how-can-intrapreneurship-impact-corporate-innovation-f68f89ef5aab>

Step 8: Continuing to Develop Leadership Skills

Reflect on your experience as an intrapreneurial leader and identify areas where you can continue to develop your leadership skills. Consider attending leadership development programs or seeking feedback from your team to continue improving.

Demonstration and Evaluation

Becoming an intrapreneurial leader requires a combination of theoretical knowledge and practical skills. Through this WebQuest, you have gained an understanding of how to motivate and inspire others, apply leadership skills in a work context, develop an intrapreneurship project in the workplace, and outline a strategy to motivate and inspire others. By investing in intrapreneurship projects and developing your leadership skills, you can help drive innovation and success within your organisation.

Niveau der Herausforderung:	Fortgeschrittene
Titel der Aktivität:	Mein Intrapreneurship-Projekt
Einführung in die Fertigkeit	
<p>Führung ist ein entscheidender Aspekt jeder Organisation. Als Führungskraft ist es Ihre Aufgabe, Ihr Team zu motivieren und zu inspirieren, damit es seine Ziele erreicht. Darüber hinaus müssen Führungskräfte wissen, wie sie ihre Fähigkeiten in einem Arbeitskontext anwenden und Intrapreneurship-Projekte entwickeln können, um die Innovation innerhalb der Organisation voranzutreiben. Diese WebQuest führt Sie durch den Prozess, eine unternehmerische Führungskraft zu werden, und hilft Ihnen, die notwendigen Fähigkeiten zu entwickeln, um andere zu motivieren und zu inspirieren.</p>	
Die Herausforderung	
<p>Ihr Unternehmen sieht sich mit einem schwierigen Markt konfrontiert und muss seine Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit steigern. Als Führungskraft innerhalb des Unternehmens haben Sie die Aufgabe, ein Intrapreneurship-Projekt zu entwickeln, das die Innovation vorantreibt und Ihr Team inspiriert, seine Ziele zu erreichen. Sie müssen Ihr theoretisches Wissen darüber, wie man andere motiviert und inspiriert, anwenden, ein Intrapreneurship-Projekt am Arbeitsplatz entwickeln und eine Strategie entwerfen, um andere zu motivieren und zu inspirieren, in das Projekt zu investieren. Am Ende der Aktivität müssen Sie einen Plan für ein Intrapreneurship-Projekt und eine Strategie für dessen erfolgreiche Umsetzung vorlegen. Außerdem müssen Sie zeigen, dass Sie wissen, wie Sie Ihre Führungsqualitäten in einem Arbeitskontext anwenden und den Erfolg des Projekts messen können.</p>	
Struktur	
Schritt 1: Verständnis von Intrapreneurship	
<p>In einem ersten Schritt besteht Ihre Aufgabe darin, zu recherchieren und zu verstehen, was Intrapreneurship bedeutet und welche Bedeutung es für den Arbeitsplatz hat. Nutzen Sie die Online-Recherche, um Beispiele für erfolgreiche Intrapreneurship-Projekte und deren Auswirkungen auf das Unternehmen zu ermitteln.</p> <p>Schreiben Sie auf, was Ihre Definition von Intrapreneurship ist, und listen Sie auf, was Sie sich unter Intrapreneurship vorstellen können.</p> <p>Hier sind einige zusätzliche Links, die Ihnen helfen könnten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://ideas.sideways6.com/article/what-is-intrapreneurship • https://ideas.sideways6.com/article/inspiring-examples-of-intrapreneurship-and-employee-ideas-in-action 	

Schritt 2: Identifizierung von Führungsstilen

Identifizieren und analysieren Sie verschiedene Führungsstile und bestimmen Sie, welche(r) Stil(e) Sie von Natur aus haben. Überlegen Sie, welche(r) Führungsstil(e) am effektivsten wäre(n), um Ihr Team zu motivieren und zu inspirieren, seine Ziele zu erreichen.

Vervollständigen Sie diese beiden Listen in Bezug auf Ihre eigenen Führungsqualitäten.

<h3>My Leadership Styles</h3> <ul style="list-style-type: none">•••	<h3>Most Effective Leadership Styles</h3> <ul style="list-style-type: none">•••
---	---

Zusätzliche Links:

- <https://blog.hubspot.com/marketing/leadership-styles>
- <https://www.mindtools.com/azr30oh/whats-your-leadership-style>

Schritt 3: Skizzierung eines Intrapreneurship-Projekts

Entwickeln Sie eine Idee für ein Intrapreneurship-Projekt, von dem Sie glauben, dass es die Innovation innerhalb Ihrer Organisation vorantreiben wird. Skizzieren Sie die Schritte, die Sie zur Umsetzung des Projekts unternehmen würden, und bedenken Sie mögliche Hindernisse, auf die Sie auf dem Weg dorthin stoßen könnten.

My intrapreneurship project

Aims and goals

Implementation steps

Possible obstacles

Zusätzliche Links:

- <https://albrechtpartners.com/intrapreneurship-program/>
- <https://intrapreneurnation.com/strategy/3-strategies-launch-intrapreneurship-programme/>

Schritt 4: Analyse des aktuellen Arbeitsumfelds

Analysieren Sie das derzeitige Arbeitsumfeld in Ihrer Organisation und ermitteln Sie Bereiche, in denen Verbesserungen möglich sind. Überlegen Sie, wie Ihr Intrapreneurship-Projekt diese Probleme angehen und das Arbeitsumfeld verbessern kann.

- <https://blog.gympass.com/en/organisational-challenges/>

Schritt 5: Entwickeln einer Strategie

Versuchen Sie, mit Hilfe von Online-Recherchen eine Strategie für die Umsetzung Ihres Intrapreneurship-Projekts zu entwickeln. Überlegen Sie, wie Sie Ihr Team motivieren und inspirieren können, sich an dem Projekt zu beteiligen, und wie Sie der oberen Führungsebene die Vorteile des Projekts vermitteln können.

- <https://intrapreneurnation.com/intrapreneurship-guide/intrapreneurship-strategy/>

Schritt 6: Präsentieren Sie der Gruppe Ihre Umsetzung des Projekts

Stellen Sie dem Rest der Gruppe vor, wie Sie Ihr Intrapreneurship-Projekt unter Verwendung der in Schritt 5 entwickelten Strategie umsetzen würden. Hören Sie sich das Feedback der Gruppe zu Ihrer Idee an und nehmen Sie bei Bedarf Anpassungen vor.

Schritt 7: Erfolgsmessung

Bewerten Sie den potenziellen Erfolg Ihres Intrapreneurship-Projekts. Legen Sie fest, welche Kennzahlen Sie zur Erfolgsmessung verwenden würden, und analysieren Sie die Auswirkungen des Projekts auf die Organisation.

- <https://earlymetrics.com/how-to-measure-potential-intrapreneurial-project/>
- <https://medium.com/intrapreneurship-in-practice/how-can-intrapreneurship-impact-corporate-innovation-f68f89ef5aab>

Schritt 8: Führungsqualitäten weiterentwickeln

Denken Sie über Ihre Erfahrungen als unternehmerische Führungskraft nach und ermitteln Sie Bereiche, in denen Sie Ihre Führungsqualitäten weiter ausbauen können. Erwägen Sie die Teilnahme an Weiterbildungsprogrammen für Führungskräfte oder suchen Sie das Feedback Ihres Teams, um sich weiter zu verbessern.

Demonstration und Bewertung

Um eine unternehmerische Führungskraft zu werden, ist eine Kombination aus theoretischem Wissen und praktischen Fähigkeiten erforderlich. Durch diese WebQuest haben Sie ein Verständnis dafür erlangt, wie man andere motiviert und inspiriert, Führungsfähigkeiten im Arbeitskontext anwendet, ein Intrapreneurship-Projekt am Arbeitsplatz entwickelt und eine Strategie skizziert, um andere zu motivieren und zu inspirieren. Indem Sie in Intrapreneurship-Projekte investieren und Ihre Führungsqualitäten entwickeln, können Sie dazu beitragen, Innovation und Erfolg in Ihrem Unternehmen voranzutreiben.

Επίπεδο πρόκλησης:	Προχωρημένο
Τίτλος Δραστηριότητας:	Το έργο ενδοεπιχειρηματικότητάς μου
Εισαγωγή στη δεξιότητα	
<p>Η ηγεσία είναι μια κρίσιμη πτυχή κάθε οργανισμού. Ως ηγέτης, είναι δική σας ευθύνη να παρακινείτε και να εμπνέετε την ομάδα σας να επιτύχει τους στόχους της. Επιπλέον, οι ηγέτες πρέπει να γνωρίζουν πώς να εφαρμόζουν τις δεξιότητές τους σε ένα εργασιακό πλαίσιο και να αναπτύσσουν έργα ενδοεπιχειρηματικότητας για την προώθηση της καινοτομίας εντός του οργανισμού. Αυτό το WebQuest θα σας καθοδηγήσει στη διαδικασία του να γίνετε ένας ενδοεπιχειρηματικός ηγέτης και θα σας βοηθήσει να αναπτύξετε τις δεξιότητες που απαιτούνται για να παρακινήσετε και να εμπνεύσετε άλλους.</p>	
Η πρόκληση	
<p>Ο οργανισμός σας αντιμετωπίζει μια δύσκολη αγορά και πρέπει να αυξήσει την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητά του. Ως ηγέτης του οργανισμού, σας ανατίθεται η ανάπτυξη ενός έργου ενδοεπιχειρηματικότητας που θα προωθήσει την καινοτομία και θα εμπνεύσει την ομάδα σας να επιτύχει τους στόχους της. Πρέπει να εφαρμόσετε τις θεωρητικές σας γνώσεις σχετικά με τον τρόπο παρακίνησης και έμπνευσης άλλων, να αναπτύξετε ένα έργο ενδοεπιχειρηματικότητας στο χώρο εργασίας και να περιγράψετε μια στρατηγική για να παρακινήσετε και να εμπνεύσετε άλλους να επενδύσουν στο έργο. Στο τέλος της δραστηριότητας, θα πρέπει να παρουσιάσετε ένα σχέδιο για ένα έργο ενδοεπιχειρηματικότητας και μια στρατηγική για την επιτυχή υλοποίησή του. Θα πρέπει επίσης να επιδείξετε κατανόηση του τρόπου εφαρμογής των ηγετικών δεξιοτήτων σε ένα εργασιακό πλαίσιο και του τρόπου μέτρησης της επιτυχίας του έργου.</p>	
Δομή	
Βήμα 1: Κατανόηση της ενδοεπιχειρηματικότητας	
<p>Στο πρώτο βήμα, καθήκον σας είναι να ερευνήσετε και να κατανοήσετε τι σημαίνει ενδοεπιχειρηματικότητα καθώς και τη σημασία της στον εργασιακό χώρο. Χρησιμοποιήστε διαδικτυακή έρευνα για να εντοπίσετε παραδείγματα επιτυχημένων έργων ενδοεπιχειρηματικότητας και τον αντίκτυπό τους στον οργανισμό.</p> <p>Γράψτε ποιος είναι ο ορισμός σας για την ενδοεπιχειρηματικότητα και απαριθμήστε ότι μπορείτε να σκεφτείτε για την ενδοεπιχειρηματικότητα.</p> <p>Ακολουθούν μερικοί πρόσθετοι σύνδεσμοι που μπορεί να σας βοηθήσουν:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://ideas.sideways6.com/article/what-is-intrapreneurship 	

- <https://ideas.sideways6.com/article/inspiring-examples-of-intrapreneurship-and-employee-ideas-in-action>

Βήμα 2: Προσδιορισμός των στυλ ηγεσίας

Προσδιορίστε και αναλύστε τα διάφορα στυλ ηγεσίας και προσδιορίστε ποιο(α) στυλ(α) εμφανίζετε εκ φύσεως. Εξετάστε ποιο(α) στυλ ηγεσίας θα ήταν πιο αποτελεσματικό(α) για να παρακινήσετε και να εμπνεύσετε την ομάδα σας να επιτύχει τους στόχους της.

Συμπληρώστε αυτούς τους δύο καταλόγους σε σχέση με τις δικές σας ηγετικές ικανότητες.

Τα στυλ ηγεσίας μου

-
-
-

Τα πιο αποτελεσματικά στυλ ηγεσίας

-
-
-

Πρόσθετοι σύνδεσμοι:

- <https://blog.hubspot.com/marketing/leadership-styles>
- <https://www.mindtools.com/azr30oh/whats-your-leadership-style>

Βήμα 3: Περιγράφοντας ένα έργο ενδοεπιχειρηματικότητας

Αναπτύξτε μια ιδέα για ένα έργο ενδοεπιχειρηματικότητας που πιστεύετε ότι θα προωθήσει την καινοτομία στον οργανισμό σας. Περιγράψτε τα βήματα που θα ακολουθήσετε για την υλοποίηση του έργου και εξετάστε τα πιθανά εμπόδια που μπορεί να αντιμετωπίσετε στην πορεία.

Το έργο ενδοεπιχειρηματικότητάς μου

Σκοποί και στόχοι

Βήματα υλοποίησης

Πιθανά εμπόδια

Πρόσθετοι σύνδεσμοι:

- <https://albrechtpartners.com/intrapreneurship-program/>
- <https://intrapreneurnation.com/strategy/3-strategies-launch-intrapreneurship-programme/>

Βήμα 4: Ανάλυση του τρέχοντος εργασιακού περιβάλλοντος

Αναλύστε το σημερινό εργασιακό περιβάλλον στον οργανισμό σας και εντοπίστε τους τομείς στους οποίους μπορεί να υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης. Εξετάστε πώς το σχέδιο ενδοεπιχειρηματικότητας μπορεί να αντιμετωπίσει αυτά τα ζητήματα και να βελτιώσει το εργασιακό περιβάλλον.

- <https://blog.gympass.com/en/organisational-challenges/>

Βήμα 5: Ανάπτυξη στρατηγικής

Χρησιμοποιώντας τη βοήθεια της διαδικτυακής έρευνας, προσπαθήστε να αναπτύξετε μια στρατηγική για την υλοποίηση του σχεδίου σας για την ενδοεπιχειρηματική δραστηριότητα. Σκεφτείτε πώς θα παρακινήσετε και θα εμπνεύσετε την ομάδα σας να συμμετάσχει στο έργο και πώς θα επικοινωνήσετε τα οφέλη του έργου στην ανώτερη διοίκηση.

- <https://intrapreneurnation.com/intrapreneurship-guide/intrapreneurship-strategy/>

Βήμα 6: Παρουσιάστε στην ομάδα την υλοποίηση του Έργου σας

Παρουσιάστε στην υπόλοιπη ομάδα τον τρόπο με τον οποίο θα υλοποιούσατε το σχέδιο ενδοεπιχειρηματικότητας, χρησιμοποιώντας τη στρατηγική που αναπτύξατε στο Βήμα 5. Ακούστε την ανατροφοδότηση της ομάδας σχετικά με την ιδέα σας και κάντε προσαρμογές, εάν είναι απαραίτητο.

Βήμα 7: Μέτρηση της επιτυχίας

Αξιολογήστε τη δυνητική επιτυχία του σχεδίου σας για την ενδοεπιχειρηματική δραστηριότητα. Καθορίστε ποιες μετρήσεις θα χρησιμοποιήσετε για τη μέτρηση της επιτυχίας και αναλύστε τον αντίκτυπο του έργου στον οργανισμό.

- <https://earlymetrics.com/how-to-measure-potential-intrapreneurial-project/>
- <https://medium.com/intrapreneurship-in-practice/how-can-intrapreneurship-impact-corporate-innovation-f68f89ef5aab>

Βήμα 8: Συνέχιση της ανάπτυξης ηγετικών δεξιοτήτων

Αναλογιστείτε την εμπειρία σας ως ενδοεπιχειρηματικός ηγέτης και εντοπίστε τους τομείς στους οποίους μπορείτε να συνεχίσετε να αναπτύσσετε τις ηγετικές σας δεξιότητες. Εξετάστε το ενδεχόμενο να παρακολουθήσετε προγράμματα ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων ή να ζητήσετε ανατροφοδότηση από την ομάδα σας για να συνεχίσετε να βελτιώνεστε.

Επίδειξη και αξιολόγηση

Το να γίνεις ένας ενδοεπιχειρηματικός ηγέτης απαιτεί ένα συνδυασμό θεωρητικών γνώσεων και πρακτικών δεξιοτήτων. Μέσω αυτού του WebQuest, αποκτήσατε κατανόηση του τρόπου παρακίνησης και έμπνευσης άλλων, εφαρμόσατε ηγετικές δεξιότητες σε ένα εργασιακό πλαίσιο, αναπτύξατε ένα ενδοεπιχειρηματικό σχέδιο στον εργασιακό χώρο και περιγράψατε μια στρατηγική για την παρακίνηση και την έμπνευση άλλων. Επενδύοντας σε έργα ενδοεπιχειρηματικότητας και αναπτύσσοντας τις ηγετικές σας δεξιότητες, μπορείτε να συμβάλλετε στην πρόωθηση της καινοτομίας και της επιτυχίας στον οργανισμό σας.

Izaicinājuma līmenis:	Eksperta
Darbības nosaukums:	Mans uzņēmējspējas projekts
Ievads prasmēs	
<p>Līderība ir būtisks jebkuras organizācijas aspekts. Kā vadītājam jūsu pienākums ir motivēt un iedvesmot savu komandu sasniegt savus mērķus. Turklāt vadītājiem ir jāapzinās, kā pielietot savas prasmes darba kontekstā un izstrādāt uzņēmējspējas projektus, lai veicinātu inovāciju organizācijā. Šis WebQuest palīdzēs jums kļūt par uzņēmējspējas līderi un palīdzēs jums attīstīt prasmes, kas nepieciešamas, lai motivētu un iedvesmotu citus.</p>	
Izaicinājums	
<p>Jūsu organizācija saskaras ar izaicinošu tirgu, un tai ir jāpalielina inovācija un konkurētspēja. Kā organizācijas vadītājam jūsu uzdevums ir izstrādāt uzņēmējspējas projektu, kas veicinās inovācijas un iedvesmos jūsu komandu sasniegt savus mērķus. Jums ir jāpielieto savas teorētiskās zināšanas par to, kā motivēt un iedvesmot citus, izstrādāt uzņēmējspējas projektu darba vietā un izklāstīt stratēģiju, lai motivētu un iedvesmotu citus ieguldīties projektā. Aktivitātes beigās jums būs jāiesniedz uzņēmējspējas projekta plāns un stratēģija tā veiksmīgai īstenošanai. Jums būs arī jāparāda izpratne par to, kā pielietot vadības prasmes darba kontekstā un kā izmērīt projekta panākumus.</p>	
Struktūra	
1. solis: Izpratne par uzņēmējspēju	
<p>Pirmajā solī jūsu uzdevums ir izpētīt un saprast, ko nozīmē uzņēmējspējas, kā arī to nozīmi darba vietā. Izmantojiet meklēšanu internetā, lai noteiktu veiksmīgu uzņēmējspējas projektu piemērus un to ietekmi uz organizāciju.</p> <p>Pierakstiet, kāda ir jūsu uzņēmējspējas (intrapreneurship) definīcija, un ko jūs ar to saprotat.</p> <p>Šeit ir dažas papildu saites, kas varētu jums palīdzēt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://ideas.sideways6.com/article/what-is-intrapreneurship • https://ideas.sideways6.com/article/inspiring-examples-of-intrapreneurship-and-employee-ideas-in-action 	
2. solis: vadības stilu noteikšana	
<p>Nosakiet un analizējiet dažādus vadības stilus un nosakiet, kuru(s) stilu(-us) jūs dabiski eksponējat. Apsveriet, kurš(-i) vadības stils(-i) būtu visefektīvākais(-i), lai motivētu un iedvesmotu jūsu komandu sasniegt savus mērķus.</p> <p>Aizpildiet šos divus sarakstus saistībā ar savām vadības prasmēm.</p>	

Mani vadības stili

-
-
-

Visefektīvākie vadības stili

-
-
-

Papildu saites:

- <https://blog.hubspot.com/marketing/leadership-styles>
- <https://www.mindtools.com/azr30h/whats-your-leadership-style>

3. solis: Uzņēmējspēju projekta izklāsts

Izstrādājiet ideju uzņēmējspēju projektam, kas, jūsuprāt, veicinās inovācijas jūsu organizācijā. Izklāstiet soļus, ko jūs veikt, lai īstenotu projektu, un apsveriet iespējamos šķēršļus, ar kuriem jūs varētu saskarties šajā ceļā.

Mans uzņēmējspēju projekts

Mērķi un sasniedzamie rezultāti

Ieviešanas soļi

Iespējamie šķēršļi

Papildu saites:

- <https://albrechtpartners.com/intrapreneurship-program/>
- <https://intrapreneurnation.com/strategy/3-strategies-launch-intrapreneurship-programme/>

4. darbība: pašreizējās darba vides analīze

Analizējiet pašreizējo darba vidi savā organizācijā un nosakiet jomas, kurās varētu būt iespējami uzlabojumi. Apsveriet, kā jūsu uzņēmējspēju projekts var risināt šīs problēmas un uzlabot darba vidi.

- <https://blog.gympass.com/en/organisational-challenges/>

5. solis: Stratēģijas izstrāde

Izmantojot meklēšanu internetā, mēģiniet izstrādāt stratēģiju, lai īstenotu savu uzņēmējspēju projektu. Apsveriet, kā jūs motivēsiet un iedvesmosit savu komandu iesaistīties projektā un kā jūs informēsiet par projekta priekšrocībām augstāko vadību.

- <https://intrapreneurnation.com/intrapreneurship-guide/intrapreneurship-strategy/>

6. solis: prezentējiet grupai savu projekta ieviešanas plānu

Iepazīstiniet pārējo grupu ar to, kā jūs īstenotu savu uzņēmējspēju projektu, izmantojot stratēģiju, kuru izstrādājat 5. solī. Klausieties grupas atsauksmes par savu ideju un, ja nepieciešams, veiciet korekcijas.

7. solis: panākumu novērtēšana

Novērtējiet sava uzņēmējspēju projekta potenciālos panākumus. Nosakiet, kādus rādītājus jūs izmantotu, lai novērtētu panākumus, un analizējiet projekta ietekmi uz organizāciju.

- <https://earlymetrics.com/how-to-measure-potential-intrapreneurial-project/>
- <https://medium.com/intrapreneurship-in-practice/how-can-intrapreneurship-impact-corporate-innovation-f68f89ef5aab>

8. solis: Turpiniet attīstīt vadības prasmes

Pārdomājiet savu pieredzi kā iuzņēmējspēju līderim un nosakiet jomas, kurās varat turpināt attīstīt savas vadības prasmes. Apsveriet iespēju apmeklēt līderības attīstības programmas vai palūgt atsauksmes no savas komandas, lai turpinātu pilnveidoties.

Demonstrējumi un novērtēšana

Lai kļūtu par uzņēmējspēju līderi, ir nepieciešams apvienot teorētiskās zināšanas un praktiskās iemaņas. Izmantojot šo WebQuest, jūs esat ieguvis izpratni par to, kā motivēt un iedvesmot citus, pielietojot līderības prasmes darba kontekstā, izstrādāt uzņēmējspēju projektu darba vietā un izklāstīt stratēģiju, lai motivētu un iedvesmotu citus. Ieguldot uzņēmējspēju projektos un attīstot savas vadības prasmes, jūs varat palīdzēt veicināt inovācijas un panākumus savā organizācijā.

Poziom wyzwania:	Zaawansowane
Nazwa działania:	Mój projekt intraprzedsiebiorczosci
Wprowadzenie do umiejętności	
<p>Przywództwo jest kluczowym aspektem każdej organizacji. Do obowiązków lidera należy motywowanie i inspirowanie zespołu do osiągnięcia wyznaczonych celów. Ponadto, liderzy muszą być świadomi tego, jak stosować swoje umiejętności w kontekście pracy i rozwijać projekty intraprzedsiebiorczosci w celu napędzania innowacji w organizacji. Ten WebQuest poprowadzi Cię przez proces stawania się liderem intraprzedsiebiorczosci i pomoże Ci rozwinąć umiejętności niezbędne do motywowania i inspirowania innych.</p>	
Wyzwanie	
<p>Twoja organizacja stoi w obliczu trudnego rynku i musi zwiększyć swoją innowacyjność i konkurencyjność. Jako lider w organizacji masz za zadanie opracować projekt intraprzedsiebiorczosci, który będzie napędzał innowacje i inspirował zespół do osiągnięcia celów. Musisz zastosować swoją wiedzę teoretyczną na temat motywowania i inspirowania innych, opracować projekt intraprzedsiebiorczosci w miejscu pracy oraz nakreślić strategię motywowania i inspirowania innych do inwestowania w projekt. Pod koniec ćwiczenia będziesz musiał przedstawić plan projektu intraprzedsiebiorczosci i strategię jego pomyślnego wdrożenia. Będziesz także musiał wykazać się zrozumieniem, jak stosować umiejętności przywódcze w kontekście pracy i jak mierzyć sukces projektu.</p>	
Struktura	
Krok 1: Zrozumienie intraprzedsiebiorczosci	
<p>W pierwszym kroku Twoim zadaniem jest zbadanie i zrozumienie, co oznacza intraprzedsiebiorczosc, a także jej znaczenie w miejscu pracy. Skorzystaj z badań online, aby zidentyfikować przykłady udanych projektów intraprzedsiebiorczosci i ich wpływu na organizację.</p> <p>Zapisz swoją definicję intraprzedsiebiorczosci i wymień te, które kojarzą Ci się z intraprzedsiebiorczoscią.</p> <p>Oto kilka dodatkowych linków, które mogą ci pomóc:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://ideas.sideways6.com/article/what-is-intrapreneurship • https://ideas.sideways6.com/article/inspiring-examples-of-intrapreneurship-and-employee-ideas-in-action 	
Krok 2: Identyfikacja stylów przywództwa	

Zidentyfikuj i przeanalizuj różne style przywództwa oraz określ, który z nich naturalnie przejawiasz. Zastanów się, który styl przywództwa byłby najskuteczniejszy w motywowaniu i inspirowaniu zespołu do osiągnięcia celów.

Uzupełnij te dwie listy w odniesieniu do własnych umiejętności przywódczych.

My Leadership Styles

-
-
-

Most Effective Leadership Styles

-
-
-

Dodatkowe linki:

- <https://blog.hubspot.com/marketing/leadership-styles>
- <https://www.mindtools.com/azr30oh/whats-your-leadership-style>

Krok 3: Nakreślenie projektu intraprzsiębiorczości

Opracuj pomysł na projekt intraprzsiębiorczości, który Twoim zdaniem będzie napędzał innowacje w Twojej organizacji. Nakreśl kroki, które podjąłbyś, aby wdrożyć projekt i rozważ potencjalne przeszkody, które możesz napotkać po drodze.

My intrapreneurship project

Aims and goals

Implementation steps

Possible obstacles

Dodatkowe linki:

- <https://albrechtpartners.com/intrapreneurship-program/>
- <https://intrapreneurnation.com/strategy/3-strategies-launch-intrapreneurship-programme/>

Krok 4: Analiza obecnego środowiska pracy

Przeanalizuj obecne środowisko pracy w swojej organizacji i zidentyfikuj obszary, w których może być miejsce na poprawę. Zastanów się, w jaki sposób Twój projekt intraprzedsiebiorczości może zająć się tymi kwestiami i poprawić środowisko pracy.

- <https://blog.gympass.com/en/organisational-challenges/>

Krok 5: Opracowanie strategii

Korzystając z pomocy badań online, spróbuj opracować strategię wdrażania projektu intraprzedsiebiorczości. Zastanów się, w jaki sposób zmotywujesz i zainspirujesz swój zespół do zaangażowania się w projekt oraz w jaki sposób przekażesz korzyści płynące z projektu kierownictwu wyższego szczebla.

- <https://intrapreneurnation.com/intrapreneurship-guide/intrapreneurship-strategy/>

Krok 6: Zaprezentuj grupie swoją realizację projektu

Zaprezentuj reszcie grupy, w jaki sposób wdrożyłbyś swój projekt intraprzedsiebiorczości, korzystając ze strategii opracowanej w kroku 5. Wysłuchaj opinii grupy na temat swojego pomysłu i w razie potrzeby wprowadź poprawki.

Krok 7: Pomiar sukcesu

Oceń potencjalny sukces swojego projektu intraprzedsiebiorczości. Określ, jakich wskaźników użyjesz do pomiaru sukcesu i przeanalizuj wpływ projektu na organizację.

- <https://earlymetrics.com/how-to-measure-potential-intrapreneurial-project/>
- <https://medium.com/intrapreneurship-in-practice/how-can-intrapreneurship-impact-corporate-innovation-f68f89ef5aab>

Krok 8: Dalsze rozwijanie umiejętności przywódczych

Zastanów się nad swoim doświadczeniem jako lider intraprzedsiebiorczości i zidentyfikuj obszary, w których możesz nadal rozwijać swoje umiejętności przywódcze. Rozważ udział w programach rozwoju przywództwa lub poszukaj informacji zwrotnych od swojego zespołu, aby kontynuować doskonalenie.

Demonstracja i ocena

Stanie się liderem intraprzedsiebiorczosci wymaga polaczenia wiedzy teoretycznej i umiejetnosci praktycznych. Dzieki temu WebQuestowi zrozumiales, jak motywowac i inspirowac innych, stosowac umiejetnosci przywódcze w kontekście pracy, rozwijac projekt intraprzedsiebiorczosci w miejscu pracy oraz nakreslic strategie motywowania i inspirowania innych. Inwestujac w projekty intraprzedsiebiorczosci i rozwijajac swoje umiejetnosci przywódcze, mozesz przyczynic sie do innowacji i sukcesu w swojej organizacji.