



# Leadership WebQuest Introductory



## Challenge-based Activity

<b>Skill Addressed:</b>	Learners
<b>Level of Challenge:</b>	introductory
<b>Title of Activity:</b>	Leadership skills and styles
<b>Introduction to the Skill</b>	

We perform many roles in life. These may include being a member of a family, a team. Often we also have to... get into a leadership role. This seems to be a challenging task. A leader is a person who directs, guides, bosses, a person whose task is to create a group and lead it to a common goal.

It is important to know the qualities that a good leader should have. Moreover, it is useful to know what qualities from being a leader we have and how to develop them. Another important point is that there are several or even a dozen different leadership styles. Sounds good right? We keep our fingers crossed that through our tasks you will be able to find your own leadership style. The purpose of this WebQuest is to find out what type of leader you are or which one is closest to you. Let's find out!

### The Challenge

You are a member of a group dedicated to promoting and organising local events happening in your city. You enjoy attending your group's meetings. Until now, the group leader was your good friend, but she had to resign from this position due to too many responsibilities. The previous tasks of the leader she wants to hand over to just... You! At first, you feel a little frightened, but over time you begin to think that, after all, you can handle everything very well. After all, this is a new experience that can bring a lot to your life.

To prepare for your new role, you think about your strengths and weaknesses. You also think about what your leadership style is. What qualities should a leader exhibit? Let's find out!

### Structure:

### Step 1: Defining the terms

To better understand the role of the leader, it is good to start by defining some terms. Who is the leader and what is leadership?

According to Cambridge Dictionary:

- **the leader** – is a person in control of a group, country, or situation
- **leadership** – the set of characteristics that make a good leader

Now, you know some basics about the topic!

For more information on these and related terms, please refer to the links provided:

- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leader>
- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leadership>
- <https://www.chieflearningofficer.com/2020/01/06/what-is-leadership-and-who-is-a-leader/>

### **Step 2: Online research – leadership skills**

Conduct some deep online research on the subject “leadership skills”. Find skills that are the most important while being a leader. Write down ideas that you think are the most valid.

Here are a few links that will help you to do a good research:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-skills/>
- <https://www.indeed.com/career-advice/resumes-cover-letters/leadership-skills>

### **Step 3: Online research – leadership styles**

Let’s move on to the next step! Research on the topic "leadership styles". Did you know any of the styles before?

There are 5 common leadership styles:

- transformational leadership
- delegative leadership
- authoritative leadership
- transactional leadership
- participative leadership

To find out more about styles, please visit:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-styles/>

Try to think, which style is the closest to you.

#### **Step 4: Present your solutions**

It is time to present your ideas to the group. Then, the facilitator leads a group discussion. Did you know some of the leadership skills or styles?

Then, in a group of 3-4 participants create the PowerPoint presentation. Below, you can find article on how to create an effective PowerPoint presentation together:

- <https://jamcarthur.com/2011/11/01/10-tips-for-improving-group-presentations/>
- <https://secondnatureuk.co.uk/blog/team-presentations-how-to-present-better-as-a-group/>

#### **Demonstration and Evaluation**

After completing this Challenge –based activity the learners will be able to gain the:

##### **Knowledge:**

- basic knowledge of leadership skills
- basic knowledge of leadership styles

##### **Skills:**

- examine one’s own leadership skills
- self – assess one’s own leadership style

##### **Attitudes:**

- open to developing leadership skills
- aware of one’s own leadership style

Congratulation! You have increased your knowledge of leadership skills and styles as well as teamwork! Thanks to your presentation your colleagues will be able to deepen their knowledge about this topic, which will result in a better understanding of themselves and others. According to Jack Welch: “Before you are a leader, success is all about growing yourself. When you become a leader, success is all about growing others.”

## Aktivität als Herausforderung

<b>Angesprochene Fertigkeit:</b>	Lernende
<b>Niveau der Herausforderung:</b>	Einführung
<b>Titel der Aktivität:</b>	Führungsqualitäten und Führungsstile
<b>Einführung in die Fertigkeit</b>	

Wir übernehmen viele Rollen im Leben. Dazu kann es gehören, Mitglied einer Familie oder eines Teams zu sein. Oft müssen wir auch ... eine Führungsrolle einnehmen. Das scheint eine schwierige Aufgabe zu sein. Eine Führungskraft ist eine Person, die leitet, führt, befiehlt, eine Person, deren Aufgabe es ist, eine Gruppe zu bilden und sie zu einem gemeinsamen Ziel zu führen.

Es ist wichtig, die Qualitäten zu kennen, die eine gute Führungskraft haben sollte. Außerdem ist es nützlich zu wissen, welche Qualitäten wir als Führungskraft haben und wie wir sie entwickeln können. Ein weiterer wichtiger Punkt ist, dass es mehrere oder sogar ein Dutzend verschiedene Führungsstile gibt. Klingt gut, oder? Wir drücken Ihnen die Daumen, dass Sie mit Hilfe unserer Aufgaben Ihren eigenen Führungsstil finden können. Das Ziel dieser WebQuest ist es, herauszufinden, welcher Führungstyp Sie sind oder welcher Ihnen am nächsten kommt. Finden wir es heraus!

### Die Herausforderung

Sie sind Mitglied einer Gruppe, die sich für die Förderung und Organisation von lokalen Veranstaltungen in Ihrer Stadt einsetzt. Sie nehmen gerne an den Treffen Ihrer Gruppe teil. Bisher war die Leiterin der Gruppe eine gute Freundin von Ihnen, aber sie musste dieses Amt wegen zu vieler Verpflichtungen aufgeben. Die bisherigen Aufgaben der Leiterin möchte sie nun an... weitergeben. dich! Im ersten Moment hast du ein wenig Angst, aber mit der Zeit denkst du, dass du doch alles sehr gut bewältigen kannst. Schließlich ist dies eine neue Erfahrung, die viel in Ihr Leben bringen kann.

Um sich auf Ihre neue Aufgabe vorzubereiten, denken Sie über Ihre Stärken und Schwächen nach. Sie denken auch darüber nach, was Ihr Führungsstil ist. Welche Eigenschaften sollte eine Führungskraft haben? Finden wir es heraus!

### Struktur:

## Schritt 1: Definieren der Begriffe

Um die Rolle der Führungskraft besser zu verstehen, ist es sinnvoll, zunächst einige Begriffe zu definieren. Wer ist die Führungskraft und was ist Führung?

Laut Cambridge Dictionary:

- **der Anführer** - ist eine Person, die die Kontrolle über eine Gruppe, ein Land oder eine Situation hat
- **Führung** - die Eigenschaften, die eine gute Führungskraft ausmachen

Jetzt kennen Sie einige Grundlagen zu diesem Thema!

Weitere Informationen zu diesen und verwandten Begriffen finden Sie unter den angegebenen Links:

- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leader>
- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leadership>
- <https://www.chieflarningofficer.com/2020/01/06/what-is-leadership-and-who-is-a-leader/>

## Schritt 2: Online-Recherche - Führungskompetenzen

Führen Sie eine gründliche Online-Recherche zum Thema "Führungsqualitäten" durch. Finden Sie die Fähigkeiten, die für eine Führungspersönlichkeit am wichtigsten sind. Schreiben Sie die Ideen auf, die Sie für die stichhaltigsten halten.

Hier finden Sie einige Links, die Ihnen bei der Recherche helfen werden:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-skills/>
- <https://www.indeed.com/career-advice/resumes-cover-letters/leadership-skills>

## Schritt 3: Online-Recherche - Führungsstile

Gehen wir zum nächsten Schritt über! Recherchieren Sie zum Thema "Führungsstile". Kannten Sie schon einen der Stile?

Es gibt 5 gängige Führungsstile:

- transformationale Führung
- delegative Führung
- autoritative Führung

- transaktionale Führung
- partizipative Führung

Weitere Informationen über Stilrichtungen finden Sie im Internet:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-styles/>

Versuchen Sie zu überlegen, welcher Stil Ihnen am nächsten kommt.

#### **Schritt 4: Präsentieren Sie Ihre Lösungen**

Nun ist es an der Zeit, Ihre Ideen der Gruppe vorzustellen. Anschließend leitet der Moderator eine Gruppendiskussion. Kennen Sie einige der Führungsqualitäten oder -stile?

Anschließend erstellen Sie in einer Gruppe von 3-4 Teilnehmern eine PowerPoint-Präsentation. Unten finden Sie einen Artikel darüber, wie Sie gemeinsam eine effektive PowerPoint-Präsentation erstellen können:

- <https://jamcarthur.com/2011/11/01/10-tips-for-improving-group-presentations/>
- <https://secondnatureuk.co.uk/blog/team-presentations-how-to-present-better-as-a-group/>

#### **Demonstration und Bewertung**

Nach Abschluss dieser auf der Herausforderung basierenden Aktivität werden die Lernenden in der Lage sein, die folgenden Fähigkeiten zu erwerben:

##### **Wissen:**

- Grundkenntnisse der Führungskompetenz
- Grundkenntnisse über Führungsstile

##### **Fertigkeiten:**

- die eigenen Führungsqualitäten zu überprüfen
- Selbsteinschätzung des eigenen Führungsstils

##### **Haltungen:**

- offen für die Entwicklung von Führungsqualitäten
- sich seines eigenen Führungsstils bewusst zu sein

Herzlichen Glückwunsch! Sie haben Ihr Wissen über Führungsfähigkeiten und -stile sowie über Teamarbeit erweitert! Dank Ihrer Präsentation werden Ihre Kollegen ihr Wissen über dieses Thema vertiefen können, was zu einem besseren

Verständnis für sich selbst und andere führen wird. Nach Jack Welch: "Bevor man eine Führungskraft ist, besteht der Erfolg darin, sich selbst zu entwickeln. Wenn man eine Führungskraft ist, besteht der Erfolg darin, dass man andere wachsen lässt."



## Aprendizagem baseada em desafios

<b>Competências abordadas:</b>	Liderança
<b>Nível de desafio:</b>	introdutório
<b>Título da atividade:</b>	Competências e estilos de liderança
<b>Introdução</b>	
<p>Desempenhamos muitos papéis na vida, que podem incluir ser membro de uma família, de uma equipa e, por vezes, temos de assumir um papel de liderança. Ser líder parece uma tarefa difícil, pois é aquele que dirige, orienta e manda. É a pessoa cuja tarefa é criar um grupo e conduzi-lo a um objetivo comum.</p> <p>É importante conhecer as qualidades que um bom líder deve ter. Além disso, é útil saber quais as qualidades de um líder que já possuímos e como desenvolvê-las. Outro ponto importante é o facto de existirem vários estilos de liderança diferentes. Esperamos que através dos próximos desafios seja capaz de encontrar o seu próprio estilo de liderança. O objetivo deste <i>WebQuest</i> é descobrir que tipo de líder é. Vamos descobrir!</p>	
<b>Desafio</b>	
<p>É membro de um grupo que se dedica à promoção e organização de eventos locais na sua cidade e gosta de participar nas reuniões do seu grupo. A líder do grupo era uma amiga sua, mas teve de se demitir do cargo devido a demasiadas responsabilidades profissionais, tendo-o escolhido para ocupar o cargo. No início, sente-se um pouco assustado, mas com o tempo começa a pensar que, afinal, consegue lidar com tudo muito bem. Afinal, esta é uma experiência nova que lhe pode trazer novas competências pessoais e profissionais.</p> <p>Para se preparar para a sua nova função, reflita sobre os seus pontos fortes e fracos. Também reflita sobre o seu estilo de liderança.</p> <p>Que qualidades deve ter um líder?</p> <p>Vamos descobrir!</p>	
<b>Estrutura:</b>	
<b>Passo 1: Definição de conceitos</b>	
<p>Para compreender melhor o papel do líder, é bom começar por definir alguns conceitos. O que significa ser líder e o que é a liderança?</p> <p>Segundo o dicionário da porto editora:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>o líder é o chefe, um orientador, é a pessoa que chefia uma empresa, uma corrente de opinião ou um grupo;</li><li>a liderança é a capacidade ou competência para liderar.</li></ul>	

Agora, já sabe algumas noções básicas sobre o tema!

Para mais informações sobre estes termos e outros relacionados, consultar os seguintes *links*:

- [eco.sapo.pt/2023/06/16/o-que-e-liderar-para-os-lideres-ser-inspirador-para-os-colaborador-comunicar-de-forma-clara/](https://eco.sapo.pt/2023/06/16/o-que-e-liderar-para-os-lideres-ser-inspirador-para-os-colaborador-comunicar-de-forma-clara/);
- [www.chieflearningofficer.com/2020/01/06/what-is-leadership-and-who-is-a-leader/](https://www.chieflearningofficer.com/2020/01/06/what-is-leadership-and-who-is-a-leader/) (disponível em inglês).

### **Passo 2: Pesquisa online - competências de liderança**

Faça uma pesquisa aprofundada na Internet sobre o tema “competências de liderança”. Procure as competências que são mais importantes para se ser um líder. Escreva as ideias que considera mais válidas.

Consulte os seguintes *links* que o ajudarão a fazer uma boa pesquisa:

- [www.imd.org/reflections/leadership-skills/](https://www.imd.org/reflections/leadership-skills/) (disponível em inglês);
- [www.indeed.com/career-advice/resumes-cover-letters/leadership-skills](https://www.indeed.com/career-advice/resumes-cover-letters/leadership-skills) (disponível em inglês).

### **Passo 3: Pesquisa online - estilos de liderança**

Passemos à passo seguinte! Pesquise sobre o tema “estilos de liderança”. Já conhecia algum dos seguintes estilos?

- liderança transformacional;
- liderança delegativa;
- liderança autoritária;
- liderança transacional;
- liderança participativa.

Para saber mais sobre os estilos de liderança, consulte o seguinte *link*: [www.imd.org/reflections/leadership-styles/](https://www.imd.org/reflections/leadership-styles/) (disponível em inglês).

Tente pensar qual o estilo que mais se aproxima do seu.

### **Passo 4: Apresentação das suas soluções**

É altura de apresentar as suas ideias ao grupo para debate, conduzido pelo facilitador do grupo. Conhecia alguma das competências ou estilos de liderança?

### **Demonstração e avaliação**

Depois de concluírem esta atividade de aprendizagem baseada num desafio, os formandos adquiriram os seguintes conhecimentos, aptidões e atitudes:

**Conhecimentos:**

- definir as competências de liderança;
- identificar os estilos de liderança.

**Aptidões:**

- determinar as próprias capacidades de liderança;
- examinar o seu próprio estilo de liderança.

**Atitudes:**

- desenvolver competências de liderança;
- gerir o seu próprio estilo de liderança.

Parabéns! Aumentou os seus conhecimentos sobre competências e estilos de liderança, bem como sobre o trabalho em equipa! De acordo com Jack Welch: “Antes de se ser um líder, o sucesso significa crescimento pessoal. Quando nos tornamos líderes, o sucesso significa o crescimento dos outros.”

## Δραστηριότητα με βάση την πρόκληση

<b>Δεξιότητα που απευθύνεται:</b>	Ηγεσία
<b>Επίπεδο πρόκλησης:</b>	Εισαγωγικό
<b>Τίτλος Δραστηριότητας:</b>	Δεξιότητες και στυλ ηγεσίας
<b>Εισαγωγή στη δεξιότητα</b>	

Εκτελούμε πολλούς ρόλους στη ζωή. Αυτοί μπορεί να περιλαμβάνουν το να είμαστε μέλος μιας οικογένειας, μιας ομάδας. Συχνά πρέπει επίσης να... μπούμε σε έναν ηγετικό ρόλο. Αυτό φαίνεται να είναι ένα δύσκολο έργο. Ο ηγέτης είναι ένα άτομο που κατευθύνει, καθοδηγεί, διοικεί, ένα άτομο που έχει ως καθήκον να δημιουργήσει μια ομάδα και να την οδηγήσει σε έναν κοινό στόχο.

Είναι σημαντικό να γνωρίζετε τις ιδιότητες που πρέπει να έχει ένας καλός ηγέτης. Επιπλέον, είναι χρήσιμο να γνωρίζουμε ποιες ιδιότητες από το να είμαστε ηγέτες έχουμε και πώς να τις αναπτύξουμε. Ένα άλλο σημαντικό σημείο είναι ότι υπάρχουν αρκετά ή και δώδεκα διαφορετικά στυλ ηγεσίας. Ακούγεται καλό, έτσι δεν είναι; Κρατάμε τα δάχτυλά μας σταυρωμένα ότι μέσα από τις εργασίες μας θα μπορέσετε να βρείτε το δικό σας στυλ ηγεσίας. Ο σκοπός αυτού του WebQuest είναι να ανακαλύψετε ποιος τύπος ηγέτη είστε ή ποιος είναι πιο κοντά σε εσάς. Ας το ανακαλύψουμε!

### Η πρόκληση

Είστε μέλος μιας ομάδας που ασχολείται με την προώθηση και οργάνωση τοπικών εκδηλώσεων που λαμβάνουν χώρα στην πόλη σας. Σας αρέσει να παρακολουθείτε τις συναντήσεις της ομάδας σας. Μέχρι τώρα, η επικεφαλής της ομάδας ήταν καλή σας φίλη, αλλά αναγκάστηκε να παραιτηθεί από τη θέση αυτή λόγω υπερβολικά πολλών ευθυνών. Τα προηγούμενα καθήκοντα του αρχηγού θέλει να τα παραδώσει σε ... εσένα! Στην αρχή, αισθάνεστε λίγο φοβισμένοι, αλλά με την πάροδο του χρόνου αρχίζετε να σκέφτεστε ότι, τελικά, μπορείτε να τα χειριστείτε όλα πολύ καλά. Εξάλλου, πρόκειται για μια νέα εμπειρία που μπορεί να φέρει πολλά στη ζωή σας.

Για να προετοιμαστείτε για το νέο σας ρόλο, σκεφτείτε τα δυνατά και τα αδύνατα σημεία σας. Σκέφτεστε επίσης ποιο είναι το στυλ ηγεσίας σας. Ποιες ιδιότητες πρέπει να επιδεικνύει ένας ηγέτης; Ας το μάθουμε!

## Δομή:

### Βήμα 1: Ορισμός των όρων

Για την καλύτερη κατανόηση του ρόλου του ηγέτη, είναι καλό να ξεκινήσουμε με τον ορισμό ορισμένων όρων. Ποιος είναι ο ηγέτης και τι είναι η ηγεσία;

Σύμφωνα με το λεξικό Cambridge:

- **ο ηγέτης** - είναι ένα άτομο που ελέγχει μια ομάδα, μια χώρα ή μια κατάσταση
- **ηγεσία** - το σύνολο των χαρακτηριστικών που καθιστούν έναν καλό ηγέτη

Τώρα, γνωρίζετε κάποια βασικά στοιχεία για το θέμα!

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτούς και τους συναφείς όρους, ανατρέξτε στους παρατιθέμενους συνδέσμους:

- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leader>
- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leadership>
- <https://www.chieflarningofficer.com/2020/01/06/what-is-leadership-and-who-is-a-leader/>

### Βήμα 2: Διαδικτυακή έρευνα - ηγετικές δεξιότητες

Διεξάγετε κάποια βαθιά έρευνα στο διαδίκτυο σχετικά με το θέμα "ηγετικές δεξιότητες". Βρείτε τις δεξιότητες που είναι οι πιο σημαντικές ενώ είστε ηγέτης. Γράψτε τις ιδέες που θεωρείτε ότι είναι οι πιο έγκυρες.

Ακολουθούν μερικοί σύνδεσμοι που θα σας βοηθήσουν να κάνετε μια καλή έρευνα:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-skills/>
- <https://www.indeed.com/career-advice/resumes-cover-letters/leadership-skills>

### Βήμα 3: Διαδικτυακή έρευνα - στυλ ηγεσίας

Ας προχωρήσουμε στο επόμενο βήμα! Έρευνα για το θέμα "στυλ ηγεσίας". Γνωρίζετε κάποιο από τα στυλ πριν;

Υπάρχουν 5 κοινά στυλ ηγεσίας:

- μετασχηματιστική ηγεσία

- αντιπροσωπευτική ηγεσία
- αυθεντική ηγεσία
- συναλλακτική ηγεσία
- συμμετοχική ηγεσία

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τα στυλ, επισκεφθείτε τη διεύθυνση:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-styles/>

Προσπαθήστε να σκεφτείτε, ποιο στυλ είναι το πιο κοντινό σε εσάς.

#### **Βήμα 4: Παρουσιάστε τις λύσεις σας**

Έρθε η ώρα να παρουσιάσετε τις ιδέες σας στην ομάδα. Στη συνέχεια, ο συντονιστής διευθύνει μια συζήτηση στην ομάδα. Γνωρίζετε κάποιες από τις ηγετικές δεξιότητες ή τα στυλ ηγεσίας;

Στη συνέχεια, σε μια ομάδα 3-4 συμμετεχόντων δημιουργήστε την παρουσίαση PowerPoint. Παρακάτω, μπορείτε να βρείτε άρθρο σχετικά με το πώς να δημιουργήσετε μαζί μια αποτελεσματική παρουσίαση PowerPoint:

<https://jamcarthur.com/2011/11/01/10-tips-for-improving-group-presentations/>  
<https://secondnatureuk.co.uk/blog/team-presentations-how-to-present-better-as-a-group/>

#### **Επίδειξη και αξιολόγηση**

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της δραστηριότητας που βασίζεται στην πρόκληση, οι εκπαιδευόμενοι θα είναι σε θέση να αποκτήσουν:

##### **Γνώση:**

- βασικές γνώσεις ηγετικών δεξιοτήτων
- βασική γνώση των στυλ ηγεσίας

##### **Δεξιότητες:**

- να εξετάζει κανείς τις δικές του ηγετικές ικανότητες
- αυτοαξιολόγηση - αξιολόγηση του στυλ ηγεσίας του καθενός

##### **Στάσεις:**

- ανοικτή στην ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων
- να γνωρίζει κανείς το δικό του στυλ ηγεσίας

Συγχαρητήρια! Αυξήσατε τις γνώσεις σας σχετικά με τις ηγετικές δεξιότητες και τα στυλ ηγεσίας, καθώς και την ομαδική εργασία! Χάρη στην παρουσίασή σας οι συνάδελφοί σας θα μπορέσουν να εμβαθύνουν τις γνώσεις τους σχετικά με το θέμα αυτό, γεγονός που θα έχει ως αποτέλεσμα την καλύτερη κατανόηση του εαυτού τους και των άλλων. Σύμφωνα με τον Jack Welch: "Πριν γίνεις ηγέτης, η επιτυχία έχει να κάνει με την ανάπτυξη του εαυτού σου. Όταν γίνεσαι ηγέτης, η επιτυχία έχει να κάνει με την ανάπτυξη των άλλων".

## Uz izaicinājumiem balstīta aktivitāte

<b>Uzrunātā prasme:</b>	Mācīšanās
<b>Izaicinājuma līmenis:</b>	iesācēja
<b>Darbības nosaukums:</b>	Līdera prasmes un stili
<b>levads prasmēs</b>	

Mēs dzīvē pildām daudzas lomas. Tās var ietvert ģimenes, komandas locekli. Bieži vien mēs arī... nokļūtam līdera lomā. Šķiet, ka tas ir sarežģīts uzdevums. Vadītājs ir persona, kas vada, norāda, nosaka, persona, kuras uzdevums ir izveidot grupu un vadīt to uz kopīgu mērķi.

Ir svarīgi zināt īpašības, kādām jāpiemīt labam vadītājam. Turklāt ir lietderīgi zināt, kādas līdera īpašības mums ir un kā tās attīstīt. Vēl viens svarīgs punkts ir tas, ka ir vairāki dažādi vadības stili. Izklusā labi, vai ne? Mēs turam īkškus, ka ar mūsu uzdevumu palīdzību jūs varēsiet atrast savu vadības stilu. Šī WebQuest mērķis ir noskaidrot, kāda veida līderis jūs esat vai kurš vadības stils jums ir visatbilstošākais.

### Izaicinājums

Jūs esat tādas grupas dalībnieks, kuras mērķis ir veicināt un organizēt vietējos pasākumus, kas notiek jūsu pilsētā. Jums patīk apmeklēt savas grupas sanāksmes. Līdz šim grupas vadītāja bija jūsu laba draudzene, taču viņai nācās atkāpties no šī amata pārāk daudzu pienākumu dēļ. Iepriekšējos vadītājas uzdevumus viņa vēlas nodot tikai... jums! Sākumā jūs jūtaties nedaudz nobijies, bet laika gaitā jūs sākat domāt, ka varat tikt galā ar visu ļoti labi. Galu galā, šī ir jauna pieredze, kas var daudz dot jūsu dzīvē.

Lai sagatavotos jaunajai lomai, jūs domājat par savām stiprajām un vājajām pusēm. Jūs domājat arī par to, kāds ir jūsu vadības stils. Kādas īpašības vadītājam vajadzētu parādīt?

### Struktūra:

#### 1. darbība: terminu definēšana

Lai labāk izprastu līdera lomu, ir labi sākt ar dažu terminu definēšanu. Kas ir līderis un kas ir vadība?



Saskaņā ar Kembridžas vārdnīcu:

- **Līderis** – ir persona, kas kontrolē grupu, valsti vai situāciju.
- **Līderība** – īpašību kopums, kas veido labu līderi.

Tagad jūs zināt dažus pamatus par šo tēmu!

Lai iegūtu papildinformāciju par šiem un saistītajiem terminiem, lūdzu, skatiet norādītās saites:

- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leader>
- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leadership>
- <https://www.chieflearningofficer.com/2020/01/06/what-is-leadership-and-who-is-a-leader/>

## **2. solis: Meklēšana internetā - līderības prasmes**

Veiciet meklēšanu internetā par tēmu "vadības prasmes". Atrodiet prasmes, kas ir vissvarīgākās, esot līderim. Pierakstiet idejas, kuras, jūsuprāt, ir visnoderīgākās.

Šeit ir dažas saites, kas palīdzēs jums veikt labu pētījumu:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-skills/>
- <https://www.indeed.com/career-advice/resumes-cover-letters/leadership-skills>

## **3. solis: Tiešsaistes izpēte - vadības stili**

Pāriesim pie nākamā soļa! Pētījumi par tēmu "vadības stili". Vai jūs iepriekš zinājāt kādu no stiliem?

Ir 5 kopīgi vadības stili:

- transforējoša vadība,
- deleģējoša vadība,
- autoritatīva vadība
- darījumu vadība,
- līdzdalības vadība.

Lai uzzinātu vairāk par stiliem, lūdzu, apmeklējiet:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-styles/>

Mēģiniet domāt, kurš stils jums ir vistuvākais.

#### 4. darbība: prezentējiet savus risinājumus

Ir pienācis laiks prezentēt savas idejas grupai. Pēc tam koordinators vada grupas diskusiju. Vai zinājāt dažas no vadības prasmēm vai stiliem?

Pēc tam 3-4 dalībnieku grupā izveidojiet PowerPoint prezentāciju. Zemāk varat atrast rakstu par to, kā kopā izveidot efektīvu PowerPoint prezentāciju:

<https://jamcarthur.com/2011/11/01/10-tips-for-improving-group-presentations/>  
<https://secondnatureuk.co.uk/blog/team-presentations-how-to-present-better-as-a-group/>

#### Demonstrējumi un novērtēšana

Pēc šī Izaicinājuma aktivitātes pabeigšanas izglītojamie varēs iegūt:

##### Zināšanas:

- Pamatzināšanas par līderības prasmēm.
- Pamatzināšanas par vadības stiliem.

##### Prasmes:

- Pārbaudīt savas vadības prasmes.
- Pašnovērtēt savu vadības stilu.

##### Attieksmes:

- Atvērti līderības prasmju attīstīšanai.
- Apzinās savu vadības stilu.

Apsveicam! Jūs esat papildinājis savas zināšanas par līderības prasmēm un stiliem, kā arī komandas darbu! Pateicoties jūsu prezentācijai, jūsu kolēģi varēs padziļināt savas zināšanas par šo tēmu, un rezultātā labāk izprast sevi un citus. Saskaņā ar Džeka Velča teikto: "Pirms esat kļuvis līderis, veiksmē ir saistīta ar sevis izaugsmi. Kad kļūstiet par līderi, veiksmē ir saistīta ar citu izaugsmi."

## Aktywność oparta na wyzwaniach

<b>Umiejętności:</b>	Uczniowie
<b>Poziom wyzwania:</b>	wprowadzający
<b>Nazwa działania:</b>	Umiejętności i style przywództwa
<b>Wprowadzenie do umiejętności</b>	

W życiu pełniemy wiele ról. Mogą one obejmować bycie członkiem rodziny, zespołu. Często musimy też... wejść w rolę lidera. Wydaje się to być trudnym zadaniem. Lider to osoba, która kieruje, prowadzi, szefuje, osoba, której zadaniem jest stworzenie grupy i poprowadzenie jej do wspólnego celu.

Ważne jest, aby znać cechy, które powinien posiadać dobry lider. Co więcej, warto wiedzieć, jakie cechy z bycia liderem posiadamy i jak je rozwijać. Kolejną ważną kwestią jest to, że istnieje kilka lub nawet kilkanaście różnych stylów przywództwa. Brzmi nieźle, prawda? Trzymamy kciuki, że dzięki naszym zadaniom będziesz w stanie znaleźć swój własny styl przywództwa. Celem tego WebQuestu jest sprawdzenie, jakim typem lidera jesteś lub który z nich jest Ci najbliższy. Przekonajmy się!

### Wyzwanie

Jesteś członkiem grupy zajmującej się promocją i organizacją lokalnych wydarzeń w Twoim mieście. Lubisz uczestniczyć w spotkaniach grupy. Do tej pory liderką grupy była twoja dobra znajoma, ale musiała zrezygnować z tego stanowiska z powodu zbyt wielu obowiązków. Dotychczasowe zadania liderki chce przekazać właśnie... Tobie! Na początku czujesz się nieco przestraszony, ale z czasem zaczynasz myśleć, że przecież poradysz sobie ze wszystkim bardzo dobrze. W końcu to nowe doświadczenie, które może wiele wnieść do twojego życia.

Aby przygotować się do nowej roli, należy zastanowić się nad swoimi mocnymi i słabymi stronami. Zastanawiasz się również nad swoim stylem przywództwa. Jakie cechy powinien wykazywać lider? Dowiedzmy się!

### Struktura:

### Krok 1: Definiowanie terminów

Aby lepiej zrozumieć rolę lidera, warto zacząć od zdefiniowania kilku pojęć. Kim jest lider i czym jest przywództwo?

Według słownika Cambridge:

- **przywódca** - osoba sprawująca kontrolę nad grupą, krajem lub sytuacją
- **przywództwo** - zestaw cech, które czynią dobrego lidera

Teraz znasz już kilka podstawowych informacji na ten temat!

Więcej informacji na temat tych i powiązanych terminów można znaleźć pod podanymi linkami:

- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leader>
- <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/leadership>
- <https://www.chieflearningofficer.com/2020/01/06/what-is-leadership-and-who-is-a-leader/>

### **Krok 2: Badanie online - umiejętności przywódcze**

Przeprowadź dogłębne badania online na temat "umiejętności przywódczych". Znajdź umiejętności, które są najważniejsze w byciu liderem. Zapisz pomysły, które uważasz za najważniejsze.

Oto kilka linków, które pomogą ci zrobić dobry research:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-skills/>
- <https://www.indeed.com/career-advice/resumes-cover-letters/leadership-skills>

### **Krok 3: Badanie online - style przywództwa**

Przejdźmy do następnego kroku! Poszukaj informacji na temat "stylów przywództwa". Czy znałeś wcześniej któryś z tych stylów?

Istnieje 5 typowych stylów przywództwa:

- przywództwo transformacyjne
- Przywództwo delegacyjne
- autorytatywne przywództwo
- Przywództwo transakcyjne
- Przywództwo partycypacyjne

Aby dowiedzieć się więcej o stylach, odwiedź stronę:

- <https://www.imd.org/reflections/leadership-styles/>

Spróbuj zastanowić się, który styl jest ci najbliższy.

#### **Krok 4: Zaprezentuj swoje rozwiązania**

Nadszedł czas, aby przedstawić swoje pomysły grupie. Następnie moderator prowadzi dyskusję grupową. Czy znasz niektóre umiejętności lub style przywództwa?

Następnie w grupie 3-4 uczestników stwórz prezentację PowerPoint. Poniżej znajduje się artykuł o tym, jak wspólnie stworzyć skuteczną prezentację PowerPoint:

<https://jamcarthur.com/2011/11/01/10-tips-for-improving-group-presentations/>  
<https://secondnatureuk.co.uk/blog/team-presentations-how-to-present-better-as-a-group/>

#### **Demonstracja i ocena**

Po ukończeniu tego ćwiczenia opartego na wyzwaniach uczestnicy będą mogli zdobyć następujące umiejętności

##### **Wiedza:**

- podstawowa wiedza na temat umiejętności przywódczych
- Podstawowa wiedza na temat stylów przywództwa

##### **Umiejętności:**

- zbadać własne umiejętności przywódcze
- samoocena - ocena własnego stylu przywództwa

##### **Postawy:**

- Otwartość na rozwój umiejętności przywódczych
- świadomość własnego stylu przywództwa

Gratulacje! Poszerzyłeś swoją wiedzę na temat umiejętności i stylów przywództwa oraz pracy zespołowej! Dzięki Twojej prezentacji Twoi koledzy będą mogli pogłębić swoją wiedzę na ten temat, co zaowocuje lepszym zrozumieniem siebie i innych.

Według Jacka Welcha: "Zanim zostaniesz liderem, sukces polega na rozwijaniu samego siebie. Kiedy stajesz się liderem, sukces polega na rozwijaniu innych".