

Teamwork WebQuest Advanced



Element 3: Challenge-based Learning Activity

Challenge-based Activity Template

Skill Addressed:	Teamwork
Level of Challenge:	Advanced
Title of Activity:	Start-Stop-Continue
Introduction to the Skill	
<p>Productivity and task performance can be dramatically increased by working in teams. When working together, it is important to stay on track so you can be as productive as possible. One of the ways that teams can reflect on their ability to complete tasks to their fullest potential is through team planning. The best way that this can be achieved is through strategic goal setting. Strategic goal setting allows teams to determine the ultimate goal to be achieved through their work as well as how the team can contribute to this plan in the coming time period.</p> <p>Your team’s mission is to navigate through a series of engaging activities and resources that will guide you in understanding, creating, and implementing team goals that lead to improved teamwork and productivity.</p>	
The Challenge	
<p>Karla works in a project team with three other colleagues – Ethan (software designer), Mary (project assistant), and Michael (graphic designer). The project that they are currently working on has seven months left to complete all work that is due. Karla, as the project manager, is trying to set up an action plan for the team to complete all the work before the project end date. She has written down a list of tasks that need to be completed so she can bring it up at the next team meeting. The tasks left to complete are as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Design marketing materials 2. Craft content for marketing campaign 3. Plan channels for distribution 4. Complete financial budgets and documents 5. Complete website for brand redesign 6. Create results analysis from launch of the website 7. Conduct a mid-project review to assess progress 8. Complete price analysis of all products on the webstore 9. Finish setting up the project social media 	
Structure	
<p>Start by checking out this interesting article about the benefits of team goal setting: https://www.betterup.com/blog/the-best-way-to-set-team-goals</p>	

Discuss the objectives, strengths, and challenges of the team set out in the scenario. Try to identify the common goals that align to the team's purpose.

Learn more about SMART goals for teams: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/how-to-write-an-action-plan>

Use the SMART criteria to formulate specific goals for your team, and explore strategies for integrating goals into your team's workflow.

Once you have completed the SMART goals, create an action plan for implementing the SMART goals for the team to follow!

Demonstration and Evaluation

Congratulations you have now completed the advanced level problem-based learning activity! By completing this activity, you have learned about the importance of action planning and team goal-setting when working with others. Understanding how to set team goals and deadlines is very important for productivity and task performance in the workplace, especially when working on tight-deadline projects.

Once you have completed the activity, consider the following reflective questions:

- How can goal setting help teams to work more productively together?
- Do you think that everybody's opinion and experience should contribute to the goal setting process?

Don't forget to check out the rest of the INTERFACE infographics and resources, and don't forget to complete the final assessment quiz for advanced level to prove your teamwork skills!

Element 3: Lernaktivität mit Herausforderungen

Vorlage für herausforderungsbasierte Aktivitäten

Angesprochene Fertigkeit:	Teamarbeit
Niveau der Herausforderung:	Fortgeschrittene
Titel der Aktivität:	Start-Stopp-Fortsetzung
Einführung in die Fertigkeit	
<p>Produktivität und Aufgabenbewältigung können durch die Arbeit in Teams erheblich gesteigert werden. Bei der Zusammenarbeit ist es wichtig, den Überblick zu behalten, damit man so produktiv wie möglich sein kann. Eine der Möglichkeiten, wie Teams über ihre Fähigkeit nachdenken können, Aufgaben mit ihrem vollen Potenzial zu erledigen, ist die Teamplanung. Am besten lässt sich dies durch die Festlegung strategischer Ziele erreichen. Strategische Zielsetzungen ermöglichen es den Teams, das Endziel zu bestimmen, das sie mit ihrer Arbeit erreichen wollen, und festzulegen, wie das Team in der kommenden Zeit zu diesem Plan beitragen kann.</p> <p>Die Aufgabe Ihres Teams besteht darin, durch eine Reihe ansprechender Aktivitäten und Ressourcen zu navigieren, die Sie dabei unterstützen, Teamziele zu verstehen, zu erstellen und umzusetzen, die zu einer verbesserten Teamarbeit und Produktivität führen.</p>	
Die Herausforderung	
<p>Karla arbeitet in einem Projektteam mit drei anderen Kollegen - Ethan (Softwareentwickler), Mary (Projektassistentin) und Michael (Grafikdesigner). Das Projekt, an dem sie derzeit arbeiten, hat noch sieben Monate Zeit, um alle fälligen Arbeiten abzuschließen. Karla, die Projektleiterin, versucht, einen Aktionsplan für das Team aufzustellen, um alle Arbeiten vor dem Enddatum des Projekts abzuschließen. Sie hat eine Liste der Aufgaben erstellt, die erledigt werden müssen, damit sie diese bei der nächsten Teamsitzung vorlegen kann. Die folgenden Aufgaben sind noch zu erledigen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Gestaltung von Marketingmaterialien2. Erstellung von Inhalten für Marketingkampagnen3. Vertriebskanäle planen4. Ausfüllen von Finanzplänen und -unterlagen5. Komplette Website für die Neugestaltung der Marke6. Erstellung einer Ergebnisanalyse nach dem Start der Website7. Durchführung einer Halbzeitbewertung des Projekts zur Beurteilung der Fortschritte8. Vollständige Preisanalyse für alle Produkte im Webshop9. Abschluss der Einrichtung der sozialen Medien des Projekts	
Struktur	

Lesen Sie zunächst diesen interessanten Artikel über die Vorteile von Teamzielen: <https://www.betterup.com/blog/the-best-way-to-set-team-goals>

Diskutieren Sie die Ziele, Stärken und Herausforderungen des Teams, die im Szenario beschrieben sind. Versuchen Sie, die gemeinsamen Ziele zu identifizieren, die mit dem Zweck des Teams übereinstimmen.

Erfahren Sie mehr über SMART-Ziele für Teams: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/how-to-write-an-action-plan>

Nutzen Sie die SMART-Kriterien, um spezifische Ziele für Ihr Team zu formulieren, und erkunden Sie Strategien zur Integration von Zielen in den Arbeitsablauf Ihres Teams.

Sobald Sie die SMART-Ziele fertiggestellt haben, erstellen Sie einen Aktionsplan für die Umsetzung der SMART-Ziele, den das Team befolgen kann!

Demonstration und Bewertung

Herzlichen Glückwunsch, Sie haben nun die problemorientierte Lernaktivität für Fortgeschrittene abgeschlossen! Durch die Bearbeitung dieser Aufgabe haben Sie gelernt, wie wichtig die Planung von Maßnahmen und die Festlegung von Teamzielen bei der Zusammenarbeit mit anderen ist. Das Verständnis für die Festlegung von Teamzielen und Fristen ist sehr wichtig für die Produktivität und Aufgabenerfüllung am Arbeitsplatz, insbesondere bei der Arbeit an Projekten mit knappen Fristen.

Wenn Sie die Aktivität abgeschlossen haben, denken Sie über die folgenden Fragen nach:

- Wie kann das Setzen von Zielen Teams helfen, produktiver zusammenzuarbeiten?
- Sind Sie der Meinung, dass die Meinungen und Erfahrungen aller Beteiligten in den Zielsetzungsprozess einfließen sollten?

Vergessen Sie nicht, sich die restlichen INTERFACE-Infografiken und -Ressourcen anzusehen, und vergessen Sie nicht, das abschließende Bewertungsquiz für die Oberstufe auszufüllen, um Ihre Teamwork-Fähigkeiten unter Beweis zu stellen!

Στοιχείο 3: Δραστηριότητα μάθησης με βάση την πρόκληση

Πρότυπο δραστηριότητας με βάση την πρόκληση

Δεξιότητα που απευθύνεται:	Ομαδική εργασία
Επίπεδο πρόκλησης:	Προχωρημένο
Τίτλος Δραστηριότητας:	Έναρξη-Σταμάτημα-Συνέχιση
Εισαγωγή στη δεξιότητα	
<p>Η παραγωγικότητα και η απόδοση των καθηκόντων μπορεί να αυξηθεί δραματικά με την εργασία σε ομάδες. Όταν εργάζεστε μαζί, είναι σημαντικό να παραμείνετε στο σωστό δρόμο, ώστε να είστε όσο το δυνατόν πιο παραγωγικοί. Ένας από τους τρόπους με τους οποίους οι ομάδες μπορούν να προβληματιστούν σχετικά με την ικανότητά τους να ολοκληρώνουν τα καθήκοντα στο μέγιστο δυνατό βαθμό είναι ο ομαδικός σχεδιασμός. Ο καλύτερος τρόπος με τον οποίο μπορεί να επιτευχθεί αυτό είναι μέσω του καθορισμού στρατηγικών στόχων. Ο καθορισμός στρατηγικών στόχων επιτρέπει στις ομάδες να καθορίσουν τον τελικό στόχο που πρέπει να επιτευχθεί μέσω της εργασίας τους, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο η ομάδα μπορεί να συμβάλει σε αυτό το σχέδιο κατά το επόμενο χρονικό διάστημα.</p> <p>Η αποστολή της ομάδας σας είναι να περιηγηθείτε μέσα από μια σειρά ελκυστικών δραστηριοτήτων και πόρων που θα σας καθοδηγήσουν στην κατανόηση, δημιουργία και υλοποίηση ομαδικών στόχων που οδηγούν σε βελτιωμένη ομαδική εργασία και παραγωγικότητα.</p>	
Η πρόκληση	
<p>Η Karla εργάζεται σε μια ομάδα έργου με άλλους τρεις συναδέλφους - τον Ethan (σχεδιαστής λογισμικού), τη Mary (βοηθός έργου) και τον Michael (γραφίστας). Για το έργο στο οποίο εργάζονται αυτή τη στιγμή απομένουν επτά μήνες για να ολοκληρώσουν όλες τις εργασίες που πρέπει να γίνουν. Η Karla, ως υπεύθυνη του έργου, προσπαθεί να καταρτίσει ένα σχέδιο δράσης για την ομάδα ώστε να ολοκληρώσει όλες τις εργασίες πριν από την ημερομηνία λήξης του έργου. Έχει γράψει έναν κατάλογο με τις εργασίες που πρέπει να ολοκληρωθούν, ώστε να τον φέρει στην επόμενη συνάντηση της ομάδας. Οι εργασίες που απομένουν να ολοκληρωθούν είναι οι εξής:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Σχεδιασμός υλικού μάρκετινγκ2. Διαμόρφωση περιεχομένου για καμπάνια μάρκετινγκ3. Σχεδιασμός καναλιών διανομής4. Πλήρεις οικονομικοί προϋπολογισμοί και έγγραφα5. Πλήρης ιστότοπος για επανασχεδιασμό του εμπορικού σήματος6. Δημιουργία ανάλυσης αποτελεσμάτων από την έναρξη λειτουργίας του δικτυακού τόπου7. Διεξαγωγή ενδιάμεσης ανασκόπησης του έργου για την αξιολόγηση της προόδου8. Πλήρης ανάλυση των τιμών όλων των προϊόντων στο ηλεκτρονικό κατάστημα	

9. Ολοκλήρωση της δημιουργίας των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του έργου

Δομή

Ξεκινήστε ελέγχοντας αυτό το ενδιαφέρον άρθρο σχετικά με τα οφέλη του ομαδικού καθορισμού στόχων: <https://www.betterup.com/blog/the-best-way-to-set-team-goals>

Συζητήστε τους στόχους, τα δυνατά σημεία και τις προκλήσεις της ομάδας που περιγράφονται στο σενάριο. Προσπαθήστε να εντοπίσετε τους κοινούς στόχους που ευθυγραμμίζονται με τον σκοπό της ομάδας.

Μάθετε περισσότερα για τους στόχους SMART για ομάδες: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/how-to-write-an-action-plan>

Χρησιμοποιήστε τα κριτήρια SMART για να διαμορφώσετε συγκεκριμένους στόχους για την ομάδα σας και διερευνήστε στρατηγικές για την ενσωμάτωση των στόχων στη ροή εργασίας της ομάδας σας.

Αφού ολοκληρώσετε τους στόχους SMART, δημιουργήστε ένα σχέδιο δράσης για την υλοποίηση των στόχων SMART, το οποίο θα πρέπει να ακολουθήσει η ομάδα!

Επίδειξη και αξιολόγηση

Συγχαρητήρια, έχετε ολοκληρώσει τη δραστηριότητα μάθησης με βάση το πρόβλημα σε προχωρημένο επίπεδο! Με την ολοκλήρωση αυτής της δραστηριότητας, μάθατε για τη σημασία του σχεδιασμού δράσης και του ομαδικού καθορισμού στόχων όταν εργάζεστε με άλλους. Η κατανόηση του τρόπου καθορισμού ομαδικών στόχων και προθεσμιών είναι πολύ σημαντική για την παραγωγικότητα και την εκτέλεση εργασιών στον εργασιακό χώρο, ειδικά όταν εργάζεστε σε έργα με στενές προθεσμίες.

Αφού ολοκληρώσετε τη δραστηριότητα, σκεφτείτε τις ακόλουθες ερωτήσεις προβληματισμού:

- Πώς μπορεί ο καθορισμός στόχων να βοηθήσει τις ομάδες να συνεργαστούν πιο παραγωγικά;
- Πιστεύετε ότι η γνώμη και η εμπειρία του καθενός θα πρέπει να συμβάλλει στη διαδικασία καθορισμού των στόχων;

Μην ξεχάσετε να δείτε τα υπόλοιπα infographics και τους πόρους του INTERFACE και μην ξεχάσετε να συμπληρώσετε το τελικό κουίζ αξιολόγησης για το προχωρημένο επίπεδο για να αποδείξετε τις ικανότητές σας στην ομαδική εργασία!

3. elements: Uz izaicinājumiem balstīta mācību aktivitāte

Uz izaicinājumiem balstītas darbības veidne

Prasme:	Komandas darbs
Izaicinājuma līmenis:	Paaugstināts
Darbības nosaukums:	Start-Stop-Continue (Sāc – Apstājies – Turpini)
Ievads prasmē <p>Produktivitāti un uzdevumu izpildi var ievērojami palielināt, strādājot komandās. Strādājot kopā, ir svarīgi palikt uz pareizā ceļa, lai jūs varētu būt pēc iespējas produktīvāks. Viens no veidiem, kā komandas var pārdomāt savu spēju pilnībā izpildīt uzdevumus, ir komandas plānošana. Labākais veids, kā to panākt, ir stratēģisko mērķu noteikšana. Stratēģisko mērķu noteikšana ļauj komandām noteikt galīgo mērķi, kas jāsasniedz ar savu darbu, kā arī to, kā komanda var dot ieguldījumu šajā plānā nākamajā laika periodā.</p> <p>Jūsu komandas misija ir pārvietoties pa vairākām saistītām aktivitātēm un resursiem, kas palīdzēs jums izprast, izveidot un īstenot komandas mērķus, kas uzlabo komandas darbu un produktivitāti.</p>	
Izaicinājums <p>Karla strādā projekta komandā kopā ar trim citiem kolēģiem – Ītanu (programmatūras dizainers), Mariju (projekta asistente) un Maiklu (grafiskais dizainers). Projektam, pie kura viņi pašlaik strādā, ir atlikuši septiņi mēneši, lai pabeigtu visus darbus. Kārlis kā projekta vadītājs cenšas izveidot rīcības plānu komandai, lai pabeigtu visus darbus pirms projekta beigu datuma. Viņš ir uzrakstījis sarakstu ar uzdevumiem, kas jāizpilda, lai to varētu iztīrīt nākamajā komandas sanāksmē. Atlikušie uzdevumi ir šādi:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Izveidot ārketinga materiālus2. Izveidot saturu mārketinga kampaņai3. Izplānot izplatīšanas kanālus4. Aizpildīt finanšu dokumentu aizpildīšanu5. Pabeigt tīmekļa vietni zīmola pārveidošanai6. Rezultātu analīzes izveide no tīmekļa vietnes palaišanas7. Veikt projekta vidusposma pārskatu, lai novērtētu progresu8. Pilnīga visu interneta veikala produktu cenu analīze9. Pabeigt projekta sociālo mediju izveidi	
Struktūra <p>Sāciet, apskatot šo interesanto rakstu par komandas mērķu noteikšanas priekšrocībām: https://www.betterup.com/blog/the-best-way-to-set-team-goals</p>	

Pārrunājiet scenārijā izklāstītos komandas mērķus, stiprās puses un izaicinājumus. Mēģiniet noteikt kopīgos mērķus, kas atbilst komandas mērķim.

Uzziniet vairāk par SMART mērķiem komandām: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/how-to-write-an-action-plan>

Izmantojiet SMART kritērijus, lai formulētu konkrētus mērķus savai komandai, un izpētiet stratēģijas mērķu integrēšanai savas grupas darbplūsmā.

Kad esat izpildījis SMART mērķus, izveidojiet rīcības plānu SMART mērķu īstenošanai, lai komanda varētu tam sekot!

Demonstrējumi un novērtēšana

Apsveicam, ka tagad esat pabeidzis augstākā līmeņa problēmbalstītas mācīšanās aktivitātes! Pabeidzot šo aktivitāti, jūs uzzinājat par rīcības plānošanas un komandas mērķu noteikšanas nozīmi, strādājot ar citiem. Izpratne par to, kā noteikt komandas mērķus un termiņus, ir ļoti svarīga produktivitātei un uzdevumu izpildei darba vietā, it īpaši, strādājot pie saspringta termiņa projektiem.

Kad esat pabeidzis aktivitāti, apdomājiet šādus refleksijas jautājumus:

- Kā mērķu noteikšana var palīdzēt komandām produktīvāk sadarboties?
- Vai jūs domājat, ka ikviena viedoklim un pieredzei vajadzētu dot ieguldījumu mērķu noteikšanas procesā?

Neaizmirstiet iepazīties ar pārējām INTERFACE infografikām un resursiem un neaizmirstiet aizpildīt galīgā novērtējuma testu par paaugstināto līmeni, lai pierādītu savas komandas darba prasmes!

Element 3: Aktywność edukacyjna oparta na wyzwaniach

Szablon aktywności opartej na wyzwaniach

Umiejętności:	Praca zespołowa
Poziom wyzwania:	Zaawansowany
Nazwa działania:	Start-Stop-Continue
Wprowadzenie do umiejętności	
<p>Produktywność i wykonywanie zadań można znacznie zwiększyć, pracując w zespołach. Podczas wspólnej pracy ważne jest, aby pozostać na dobrej drodze, aby być jak najbardziej produktywnym. Jednym ze sposobów, w jaki zespoły mogą zastanowić się nad swoją zdolnością do wykonywania zadań z pełnym potencjałem, jest planowanie zespołowe. Najlepszym sposobem na osiągnięcie tego celu jest wyznaczanie celów strategicznych. Wyznaczanie celów strategicznych pozwala zespołom określić ostateczny cel, który ma zostać osiągnięty dzięki ich pracy, a także sposób, w jaki zespół może przyczynić się do realizacji tego planu w nadchodzącym okresie.</p> <p>Misją zespołu jest poruszanie się po serii angażujących działań i zasobów, które pomogą w zrozumieniu, tworzeniu i wdrażaniu celów zespołowych, które prowadzą do poprawy pracy zespołowej i produktywności.</p>	
Wyzwanie	
<p>Karla pracuje w zespole projektowym z trzema innymi kolegami - Ethanem (projektantem oprogramowania), Mary (asystentką projektu) i Michaeliem (grafikiem). Do zakończenia projektu, nad którym obecnie pracują, pozostało siedem miesięcy. Karla, jako kierownik projektu, próbuje ustalić plan działania dla zespołu, aby ukończyć wszystkie prace przed datą zakończenia projektu. Sporządziła listę zadań, które należy wykonać, aby mogła ją przedstawić na następnym spotkaniu zespołu. Zadania pozostałe do wykonania są następujące:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Projektowanie materiałów marketingowych2. Tworzenie treści na potrzeby kampanii marketingowej3. Planowanie kanałów dystrybucji4. Kompletnie budżety i dokumenty finansowe5. Kompletna strona internetowa do przeprojektowania marki6. Tworzenie analizy wyników po uruchomieniu strony internetowej7. Przeprowadzenie przeglądu śródprojektowego w celu oceny postępów8. Pełna analiza cen wszystkich produktów w sklepie internetowym9. Zakończenie konfiguracji mediów społecznościowych projektu	
Struktura	

Zacznij od zapoznania się z tym interesującym artykułem na temat korzyści płynących z wyznaczania celów zespołowych: <https://www.betterup.com/blog/the-best-way-to-set-team-goals>

Omów cele, mocne strony i wyzwania zespołu określone w scenariuszu. Spróbuj zidentyfikować wspólne cele, które są zgodne z celem zespołu.

Dowiedz się więcej o celach SMART dla zespołów: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/how-to-write-an-action-plan>

Skorzystaj z kryteriów SMART, aby sformułować konkretne cele dla swojego zespołu i zbadaj strategię integracji celów z przepływem pracy zespołu.

Po zakończeniu wyznaczania celów SMART, stwórz plan działania w celu wdrożenia celów SMART dla zespołu!

Demonstracja i ocena

Gratulujemy ukończenia ćwiczenia edukacyjnego opartego na rozwiązywaniu problemów na poziomie zaawansowanym! Dzięki ukończeniu tego zadania dowiedzieliście się, jak ważne jest planowanie działań i ustalanie celów zespołowych podczas pracy z innymi. Zrozumienie, w jaki sposób ustalać cele zespołowe i terminy jest bardzo ważne dla produktywności i wykonywania zadań w miejscu pracy, zwłaszcza podczas pracy nad projektami o napiętych terminach.

Po zakończeniu ćwiczenia rozważ następujące pytania:

- W jaki sposób wyznaczanie celów może pomóc zespołom w bardziej produktywnej współpracy?
- Czy uważasz, że opinia i doświadczenie wszystkich osób powinny mieć wpływ na proces wyznaczania celów?

Nie zapomnij zapoznać się z pozostałymi infografikami i zasobami INTERFACE i nie zapomnij wypełnić końcowego quizu oceniającego dla poziomu zaawansowanego, aby udowodnić swoje umiejętności pracy zespołowej!

Aprendizagem baseada em desafios

Competência abordada:	Trabalho em equipa
Nível de desafio:	Avançado
Título da atividade:	Planeamento e definição de objetivos de equipa
Introdução	
<p>A produtividade e o desempenho podem ser drasticamente aumentados através do trabalho em equipa. Quando se trabalha em conjunto, para aumentar a produtividade é importante manter-se no caminho certo.</p> <p>Uma das formas das equipas refletirem sobre a sua capacidade de concluir tarefas é através do planeamento e da definição de objetivos estratégicos. A definição de objetivos estratégicos permite que as equipas determinem o objetivo final a alcançar e permite identificar como cada membro da equipa pode contribuir para esse fim.</p>	
Desafio	
<p>A Carla trabalha numa equipa de projeto com três colegas: o António, <i>designer</i> de software, a Maria, assistente de projeto, e o Miguel, <i>designer</i> gráfico. Têm sete meses para concluir o projeto em que estão atualmente a trabalhar. A Carla, na qualidade de gestora de projeto, está a tentar estabelecer um plano de ação para que a equipa conclua todo o trabalho antes da data prevista. Para esse efeito, elaborou uma lista de tarefas que pretende apresentar na próxima reunião da equipa. As tarefas que faltam concluir são as seguintes;</p> <ul style="list-style-type: none">• conceber os materiais de <i>marketing</i>;• elaborar conteúdos para campanhas de <i>marketing</i>;• planear os canais de distribuição;• elaborar orçamentos e documentos financeiros;• criar um website;• analisar os resultados do lançamento do website;• realizar uma revisão intercalar do projeto para avaliar os progressos;• analisar os preços de todos os produtos na loja virtual;• concluir a criação das redes sociais do projeto.	
Estrutura	
<p>Comece por consultar o seguinte artigo online sobre os benefícios da definição de objetivos de equipa: deta.pt/a-importancia-das-metas-e-objetivos/.</p> <p>Discuta os objetivos, os pontos fortes e os desafios da equipa apresentados no desafio. Tente identificar os objetivos comuns que se alinham com o propósito da equipa.</p> <p>Saiba mais sobre como criar objetivos SMART para as equipas: www.indeed.com/career-advice/career-development/how-to-write-an-action-plan (disponível em inglês).</p> <p>Crie objetivos específicos para a sua equipa e explore estratégias para os integrar no fluxo de trabalho da sua equipa.</p>	

Depois de ter definido os objetivos SMART crie um plano de ação para a sua implementação numa equipa!

Demonstração e avaliação

Parabéns por ter concluído este *WebQuest* de nível avançado! Aprendeu a importância do planeamento de ações e da definição de objetivos de equipa. Compreender como definir objetivos e prazos de equipa é muito importante para aumentar a produtividade e o desempenho no local de trabalho, especialmente quando se trabalha em projetos com prazos curtos de conclusão.

Depois de concluída a atividade, reflita sobre as seguintes questões:

- como é que a definição de objetivos pode ajudar as equipas a trabalhar em conjunto de forma mais produtiva?
- considera que a opinião e a experiência de todos devem contribuir para o processo de definição de objetivos?

Não se esqueça de consultar as restantes infografias e recursos do projeto INTERFACE e de realizar o teste de avaliação final do nível avançado para comprovar as suas capacidades de trabalho em equipa!